

令和 年 月 日

可児市長 様

可児市いじめ防止協力事業所認定申込書

| | |
|----------------------------------|--|
| (ふりがな) 事業所名 | |
| 代表者職・氏名 | |
| 所在地 | |
| (複数の事業所を登録 する場合は事業所名・ 所在地) | |
| 業種 | |
| 従業員数 | |

| | | | | |
|-----|--------------|--|-----|--|
| 担当者 | 所属 役職 | | 氏名 | |
| | 電話 | | FAX | |
| | Eメール アドレス | | | |

※取り組みについては、後日お電話等で確認させていただく
ことがあります。

| | |
|-----|-----|
| 認 定 | 認定日 |
| | |

【別表】

| 取り組み | | 取り組みの例 |
|-----------------|---|---|
| 1、子どもたちへの働きかけ | ① | 日ごろから店舗や事業所に来る子どもや通りを歩く子どもの様子を見守り、変だなと思ったら「どうしたの？」と声をかけている。 |
| | ② | 子どもに関わる地域の行事や活動に参加、協力している。 |
| 2、お客様（市民）への働きかけ | ③ | 事業所をあげて、子どものいじめをなくす、「いじめは許せません」、「みんなで可児市の子どもを守っていく」等を表明している。 |
| | ④ | チラシや広告などの印刷物、ホームページ等に「〇〇は子どものいじめ防止活動を応援します」「〇〇は子どものいじめ防止活動を行っています」等のいじめ防止に関することを掲載している。 |
| | ⑤ | お客様（市民）の目に触れるところに子どものいじめ防止に関するポスターを貼ったり、チラシ類を手にとっていただけよう設置している。 |
| 3、従業員への働きかけ | ⑥ | 従業員が、家庭において、日頃から子どもと一緒に学校の様子や友達のことなど話し合ったり、いじめ防止パンフレット等を使っていじめについて話し合うよう呼びかける。 |
| | ⑦ | 従業員の子どものいじめ防止に関わるボランティア活動を奨励し、支援したり、従業員がいじめ防止について学んだり話し合う機会を設けている。 |
| | ⑧ | 従業員の目に触れるところに、子どものいじめ防止に関する掲示物を貼っている。 |
| 4、その他 | ⑨ | その他、子どものいじめ防止に関する事業所独自の取り組みを行っている。 |