

## 特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表

可見市では、次世代育成支援対策推進法に基づき、平成27年度から令和元年度までの5年間を計画期間とする特定事業主行動計画を策定・実施しました。

今般、当該計画期間の実施状況を下記のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

### 1 育児休業等の取得率

目標：男性10%、女性100%（現状維持）

| 年度     | 男性職員 | 女性職員 |
|--------|------|------|
| 平成27年度 | 0%   | 100% |
| 平成28年度 | 0%   | 100% |
| 平成29年度 | 0%   | 100% |
| 平成30年度 | 0%   | 100% |
| 令和元年度  | 0%   | 100% |

### 2 超過勤務時間数

目標：全職員年間360時間以下

| 年度     | 360時間超過者数 |
|--------|-----------|
| 平成27年度 | 59人       |
| 平成28年度 | 51人       |
| 平成29年度 | 44人       |
| 平成30年度 | 38人       |
| 令和元年度  | 42人       |

### 3 年次休暇取得日数

目標：対平成27年度比10%増

| 年度    | 平均取得日数 | 対平成27年度比増加率 |
|-------|--------|-------------|
| 平成27年 | 10.8日  | —           |
| 平成28年 | 10.3日  | △4.7%       |
| 平成29年 | 11.2日  | 3.7%        |
| 平成30年 | 11.3日  | 4.6%        |
| 令和元年  | 12.0日  | 11.1%       |