

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

1	把握項目	説明		区分	令和7年度 (R7. 4. 1採用)			
	女性職員の採用割合	職種別採用者に占める女性の割合		行政職	新規採用15人のうち7人が女性	46. 7%		
				医療職	新規採用2人のうち1人が女性	50. 0%		
				福祉職	新規採用3人のうち3人が女性	100. 0%		
				会計年度任用職員	575人のうち498人が女性	86. 6%		
2	把握項目	説明		区分	令和6年度 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)			
	離職率の男女差	男女別の自己都合退職者の割合の差異		行政職	男性277人のうち6人が離職	2. 2%		
					女性159人のうち7人が離職	4. 4%		
				医療職	男性1人のうち離職者はなし	0%		
					女性24人のうち2人が離職	8. 3%		
				福祉職	男性3人のうち離職者はなし	0%		
					女性49人のうち6人が離職	12. 2%		
3	把握項目	説明		区分	令和6年度			
	超過勤務の状況	各月平均の一人あたりの超過勤務時間数		管理職以外の職員	年間超過勤務54, 703時間／12月／職員数（管理職等除く）	10. 1時間		
4	把握項目	説明		区分	令和7年度 (R7. 4. 1現在)			
	管理職の女性割合	課長職以上の地位にある職員に占める女性の割合		行政職	管理職51人のうち女性が3人	5. 9%		
5	把握項目	説明		区分	令和7年度 (R7. 4. 1現在)			
	各役職段階の職員の女性割合	係長職以上の女性職員の割合		係長	53人のうち女性が21人	39. 6%		
				課長補佐	64人のうち女性が11人	17. 2%		
				課長	41人のうち女性が2人	4. 9%		
				部長	10人のうち女性が1人	10%		
6	把握項目	説明		区分	令和6年度 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)			
	男女別の育休取得率及び取得期間の分布状況	子どもが生まれた職員の育休取得率		全職種（男性）	対象者15人のうち10人が取得	66. 7%		
				全職種（女性）	対象者9人が全員取得	100%		
		育休取得期間の分布状況		1月以下	男性：2人			
				1月超6月以下	男性：8人			
				6月超1年以下	女性：0人			
				1年超2年以下	女性：0人			
				2年超	女性：9人			
7	把握項目	説明		区分	令和6年度 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)			
	男性の配偶者出産休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況	子どもが生まれた男性職員の取得率		全職種	対象者15人のうち12人が取得	80. 0%		
				1日	0人			
				2日	12人			
	男性の育児参加のための休暇の取得率及び合計取得日数の分布状況	子どもが生まれた男性職員の取得率		全職種	対象者15人のうち7人が取得	46. 7%		
				1日	1人			
				2日	0人			
3日				0人				
4日				1人				
5日	5人							
8	把握項目	説明		区分	令和6年度 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)			
	男女の賃金の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）	全職員		任期の定めのない常勤職員	83. 9%			
				任期の定めのない常勤職員以外	87. 2%			
				全ての職員	55. 8%			
				係長	100. 1%			
		役職段階別		課長補佐	93. 8%			
				課長	98. 6%			
				部長	-			
		任期の定めのない常勤職員に係る追加的な情報		勤続年数別	36年以上	86. 3%		
					31～35年	83. 9%		
					26～30年	87. 2%		
					21～25年	82. 4%		
					16～20年	77. 2%		
					11～15年	84. 5%		
					6～10年	95. 6%		
					1～5年	95. 7%		
		扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は90. 0%である。 部分休業（育児）により、給与を減額された職員は男性0人に対し、女性20人となっている。						