

【日 時】 令和5年9月15日(金) 14時00分～16時00分

【場 所】 可児市役所 4階第1会議室

【出席者】(委員)11人(50音順・敬称略)

会長 中島美幸、副会長 前田伸寿、大池かおり、奥村隆一、片桐妙子、近藤利恵、
祖父江義美、三川真智、山田博司、山田牧子、吉田尚子
(事務局)4人

部長 日比野慎治、課長 田島純平、人権・国際係長 木村彰伯、
人権・国際係主任 照山彩乃、人権・国際係主事 梅村萌

【欠席者】本田聡子

1.開会

会長あいさつ

2.議事

第1号 「可児市男女共同参画プラン2023」進捗状況報告について

○事務局 資料1に基づいて説明

主な意見等

○会 長 全体を通して5点意見がある。

- ・ 具体的な計画の部分が丸と四角で分けてある。継続する施策は四角、新規の施策は丸で表記するように区別してあることは非常に分かりやすい。
- ・ 実績に参加人数や性別の記載があると良い。
- ・ 進捗状況に“ジェンダー”の表記がない。庁内の浸透不足がうかがえる。時期プランに盛り込んで、浸透を図りたい。
- ・ 施策の通し番号があると良い。
- ・ 評価項目は不要ではないか。検討いただきたい。

その他、全体を通して意見はありませんか。

○会 長 全体に対しての意見は無いようなので、基本目標ごとに区切りながら意見を頂戴したい。まず、基本目標1「人権の尊重と男女共同参画社会の実現に向けた意識改革」について意見をお願いしたい。

○会 長 P.1のNo.4「公衆に表示する情報の配慮」について、近年は有害図書等が見当たらず、実績としても「有害図書は確認出来なかった」とのことがあるので、次期プランから削ってはどうか。

○委 員 近年、有害図書等が見当たらないというのは、何か変化があった実績なのか。

○会 長 担当の立ち入り調査の成果・効果に記載がある。前回も同じ記載だった記憶がある。最近ではネット情報のほうが問題視されていることから、有害図書を削除し、ネット情報に力を入れてはどうかと思う。

また、同じNo.4の「給食センターだより」の部分について、給食センターだよりに男女共

同参画の情報を掲載するものではないと考えるので、次回からは削除しても良いのではないかと。

P.2「情報モラル向上のための学習機会の提供」の成果・課題の部分にある認識はとても良いと思う。このように、時期に応じた施策の展開が必要である。

また、重複するプランは削るなどして、重点項目に絞ったプランにすると良いと思う。

○委員 中学生の多感な時期の子に対する人権やハラスメントへの対応が薄いのではないかと感じている。不登校の生徒について、小学生の時は0人だったものが、中学生になると50人に増えるという実態がある。こういったことから、若年層への対応を手厚くしたい。

○会長 若年層に対する性暴力の防止などを強化していくべきだと考える。

その他、私の意見を申し上げる。

- ・ P.3のNo.4「デジタル人材育成講座」について、こちらは国を挙げて必要だと言われていて、可児市でも開催されているが、参加者が5人というのは少ないのもう少し増えると良い。
- ・ P.6のNo.4「年齢に応じた性教育の実地」の部分に次期プランには「いのちの安全教育」をいれていただきたい。
- ・ P.7のNo.6「保育・教育に関する保護者への情報提供」の部分で子育て支援課が、子育て情報マップを配布したというのは良い取組であると思うが、男女共同参画であるかは疑問に思う。また、家庭教育学級についても同じく男女共同参画の視点で行っているかは疑問に思う。
- ・ P.7のNo.7「保育士・教職員に対する啓発・研修の充実」の部分において、次期プランへの提案だが、教育長・教育委員、校長等役職者への研修を取り入れても良いと思う。
- ・ P.8のNo.2「男女共同参画に関する図書の実践」にあるように、違う組織と連携して積極的に行うことはとても良いことだと思う。

○委員 P.5のNo.2「LGBT等への理解促進」について、理解促進も大切だが、理解促進だけで終わらず、一歩前に進む時期にあると思う。パートナーシップ宣言も考える必要がある。

○会長 次に基本目標2「政策や方針決定の場での男女共同参画」の進捗状況について意見はありませんか。

○会長 P.10のNo.3「女性職員の意識・能力向上のための研修」について、この書き方だと女性の意識が低いように捉えられてしまうので、キャリアアップなど言葉を変更してほしい。

P.10のNo.4「管理職への女性の積極的登用」の具体的な計画に「昇任・昇格の支障となる問題を把握する」とあるが、具体策は何なのか明記してほしい。

○会長 次に基本目標3「男女が働きやすい環境の整備」についてご意見ございませんか。

特に無いようなので、次の基本目標4「家庭と地域生活における男女共同参画の実践」についてご意見ございませんか。

介護サービスや子育て支援について、大事な政策ではあるが、男女共同参画のプランに入れる必要があるかという点は疑問に思う。

こちらにも特に意見が無いようなので、基本目標5「男女が心身ともに健康で自立した生涯を送る支援」について、ご意見をお願いします。

こちらにも基本目標4と同様、生活習慣予防等について、男女共同参画のプランに入れる必要があるかという点は疑問に思う。他のプランの内容を精査し、男女共同参画の視点に特化

したプランにしたほうが良いと思う。

○会 長 最後の基本目標6「男女間の暴力の防止と被害者の支援」についてご意見いかがでしょうか。

○委 員 P.29のNo.1「相談員の資質の向上と二次被害の防止」の部分が非常に大事だと考える。相談員の資質が良くないと、相談に行きたくないなど相談に行かない人が増え、二次被害となる。相談員の資質向上も必要であり、それに値する報酬等待遇が改善されると良い。

第2号 令和4年度 悩み相談・法律相談。各講座の実績について

○事務局 資料2に基づいて説明

主な意見等

○会 長 職員研修が19人というのは少ないように感じるので、多くの人が受講できるよう検討いただきたい。

第3号 令和4年度可見市男女共同参画市民意識調査の結果について

○事務局 資料3に基づいて説明

第4号 令和4年度可見市男女共同参画市民意識調査の結果について

○事務局 資料4に基づいて説明

(1)次期プランの名称

「第四次可見市男女共同参画プラン」

(2)次期プランの計画期間

令和6年度から令和9年度までの4年間

◆計画期間の変更理由

- ・市政経営計画の計画期間に合わせた
- ・近年、LGBT法案や、SDGsの目標17でジェンダー平等が掲げられるなど、近年、男女平等参画への関心が高まっており、社会情勢が目まぐるしく変化しているため。

(3)次期プラン案について

- ・前回プランから構成を変更した
- ・ジェンダー平等、多様性を重視した計画内容に変更した。
- ・パートナーシップ宣言に関する施策を追加した。

主な意見等

○会 長 基本目標1「ジェンダーの意識づくり」について、当初は“人権尊重”の記載があったが、地域協働課で人権施策推進指針を作成しているとのことなので、人権はもちろん大事だが、男女共同参画の計画からは除き、ジェンダー平等は「人権」問題そのものであり、ジェンダー平等に特化したプランを作成してはどうか。

また、いのちの安全教育、若年層への性被害やSNS上の問題を入れ込めると良い。

○委 員 基本目標1の人権尊重は残すべきではないか。ジェンダー平等の基礎には人権尊重があつてのことだと思う。

○会 長 進捗状況などを見ると、人権の部分はいじめ問題やぬくもり教室などが挙がってくる。そ

れはもちろん必要なことだが、男女共同参画のプランには、ジェンダー平等の取組を強化したいという思いが強くある。

いのちの安全教育について、文科省が性犯罪性暴力対策強化のために出しているものだが、学校で展開していくことは可能か。

- 委員 市が今年も行っているが、「自分が困っていることを発信することは大事だ」ということを専門のスクールカウンセラーを招いて授業するなど、担任ではなく外部機関を利用して、SOS の出し方や、色んな人の命を大事にするという予防教育で心のケアを大事にしていると感じている。
- 会長 学校現場や保育園幼稚園などで、SOS の出し方を丁寧に教えていくということが必要なので、次期プランにいられていただきたい。
お子さんたちに向けて現代段階で、学校現場で男の子の性被害の問題があるか。
- 委員 性被害について、知る限りでは聞いていない。ただ、取組として、学期に1回や毎月1回、困ったことなどはないかという“心のアンケート”を行っている。そこには体の悩み、性の悩み、男女交際の悩み等が書かれており、それを全職員で共有して子どもを見守っている。また、職員に対しての研修を行っている。県から毎月重点項目が送られてくるので、それについて工夫して取り組み、教員の資質を高めようという動きが強くなってきている。
- 委員 携帯電話を持つ年齢が下がってきている中で、SNS の扱い方や情報の取り入れ方について危機感を感じている。与えている保護者にも責任があることを認識してもらえるような何かが出来たら良いと思う。
- 会長 学校現場のみならず、広く市民・保護者も含めて、子どもたちの現状を認識して対処していく方法を学ぶ必要があると思う。家庭教育学級でも、そういったテーマを継続して取り入れてもらえると良い。
- 委員 行きたい講座などがあっても、仕事の都合等で行けないことが多い。参加しやすい時間帯等に開催していただくなど考えてもらえると有難い。
- 会長 日時に踏まえて、講座内容を動画にとっておいて、市の YouTube にアップしていただくなどの方法も検討していただくと良いかもしれない。

その他について

- 事務局 今後のスケジュールと委員報酬について説明

16:00 終了