

別記様式第1号（第3条関係）

可児市住みごこち一番・可児に向けた企業
登録届出書

年 月 日

可児市長 様

（届出者）企業名

代表者名

登録を受けたいので、可児市住みごこち一番・可児に向けた企業登録及び協定制度実施要綱第3条の規定により、下記のとおり関係書類を添えて届け出ます。

記

企業名			
代表者名			
所在地又は住所	可児市		
連絡先	電話番号 FAX番号 Eメール	担当	
業 種 （該当するもの一つ に印を付けてくださ い）	☐ 農業、林業、漁業 ☐ 鉱業、採石業、砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売業、小売業 ☐ 金融業、保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術研究、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業、飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ 複合サービス事業 ☐ サービス業（他に分類されないもの）		
常時雇用する 従業員数			

別表(第2条関係)

☐ 下記の項目に対して、あてはまる箇所に○印をお願いします。

☐ 登録要件は(1)共通項目1～3は必須となります。項目2と3についてはコピーを提出してください。

(2)4～18項目について「実施中」が3以上、「予定あり」と合わせて合計6以上あることが必要です。

項 目		内 容	はい	いいえ	該当なし
共 通	1	働き方の見直しやワーク・ライフ・バランスへの取り組みは企業にとって必要である			
	2	就業規則を整備し従業員に周知している			
	3	次世代育成支援対策推進法第12条に規定する事業主(常時雇用する労働者101人以上)である場合は、一般事業主行動計画を策定している			

項 目		内 容	実施中	予定あり	予定なし
働 き や す い 職 場	4	ノー残業デーの実施、時間外労働のチェックおよび削減体制など残業が少ない職場環境への取り組みをしている			
	5	年次有給休暇取得の啓発、チェック体制、時間単位での取得など、年次有給休暇を取りやすい職場環境への取り組みをしている			
	6	就業における悩みや相談、要望等の窓口の設置、セクハラ・パワハラ等の防止体制の整備、受動喫煙の防止など、従業員の心身の健康に配慮した、働きやすい職場環境への取り組みをしている			
子 育 て 支 援	7	育児休業における研修や対象者への周知、管理職への意識啓発など、男女問わず育児休業が取りやすい職場環境への取り組みをしている			
	8	育児休業中の情報提供や復帰における希望ヒアリングなど、女性従業員の出産・育児後での職場復帰がしやすい職場環境への取り組みをしている			
	9	男女問わず子育て中の従業員に対して職場の配属や時間休暇の取得など、子育てしやすい職場環境への取り組みをしている			
介 護 支 援	10	介護休業、介護休暇における研修や対象者への周知、管理職への意識啓発など、男女問わず介護休業、介護休暇が取りやすい職場環境への取り組みをしている			
	11	介護休業中の情報提供や復帰における希望ヒアリングなど、従業員の介護休業後の復帰がしやすい職場環境への取り組みをしている			
	12	介護中の従業員に対して職場の配属や時間休暇の取得など、介護と仕事の両立がしやすい職場環境への取り組みをしている			
地 域 活 動 支 援	13	従業員の地域活動、ボランティア活動等に理解を示し、ボランティア休暇など、従業員が地域活動をしやすい職場環境への取り組みをしている			
	14	地域活動への参加や自社技術を活かしての地域貢献など、企業として地域活動を行っている			
	15	災害時応援協定、子どものいじめ防止協力、地域見守り協力など、企業として市の施策に協力している			
障 が い 者 雇 用	16	申請時において、障がい者の法定雇用率を過去3年間達成(雇用義務がない事業主にあては、過去3年間障がい者を1人以上雇用)している			
	17	障がいのある従業員への相談体制(職場適応担当者の配置等)の整備又は障がい特性に応じた合理的配慮(設備改修、補助具導入、勤務時間の配慮等)の提供及びその実績の記録をしている			
	18	就労支援機関等への業務発注、就労支援機関等からの実習生の受入れ又は従業員向けの障がい者理解促進研修のいずれかを少なくとも年1回実施している			