

## 株式会社甲山製作所

住 所 可児市二野 2000 番地

業 種 製造業

従業員 男性 151 名 女性 39 名 合計 190 名（令和元年 12 月現在）

甲山製作所は、1 $\mu$ m単位（1000 分の 1 mm）で管理された超精密建設機械用バルブの製造や、自動車の CVT などの精密部品加工及び組立を手掛けている。また、複写機やプリンターなどの OA 機器に欠かせないペーパーハンドリング技術（用紙を搬送する技術）を持っている他、地元で OA 事務機器の販売を手掛けて信頼を得ている企業である。

当社は、品質優先・技術開発により、社会が要求する製品を「より良く、より安く」をモットーに生産・販売し、社会に貢献すると共に、従業員及び家族の福祉の向上に寄与することを企業理念としており、手厚い福利厚生や教育に力を入れ、従業員を大切にしている。

具体的な取り組みの 1 点目は、製品が多品種少量生産のこともあり、改善と効率化を進めるための会議や、技能士の奨励、QC 活動が盛んであることである。特に、個人ごとに月に 3 件の提案をすることになっている改善活動は、先代社長からの徹底した声掛けで定着し、日々改善が行われ成長する会社となっている。仕事始め式には、年間の改善提案件数、内容等により全社表彰があり、目標達成者、上位表彰者には、社内報でその内容が伝えられ賞金が授与される。

2 点目は、福利厚生が充実していることである。会員制の娯楽施設が利用できる他、複数の保育園との契約により、従業員は優先した利用が可能となっている。また、慶弔見舞金として、結婚祝金や出産祝金に加え、成人祝金や技能士合格祝金、災害見舞金、弔慰金など多種に渡り準備されている。社内イベントとしては、忘年会、ボーリング、バーベキューなど多彩な内容がある。

3 点目には、有給休暇の取得や時間外労働の縮減に向けた取組が挙げられる。年次有給休暇の取得については、休日出勤となる従業員への有給休暇の取得の呼び掛け、工場長による従業員の有給休暇の取得状況や労働時間のチェックが行われている。また、データを用いての時間外労働削減についての話し合いも行われており、受注に合わせた人員配置により業務の平準化を進める一方、やむを得ず長時間労働をすることになったり、病気や体調不良の従業員には、直接産業医が現場に赴き話をするなど徹底している。

さらに、障がい者雇用にも理解がある。パート採用から正社員へ転換し、健常者従業員に溶け込んで働いている。その人の障がいに適した仕事を任せることで、健常者よりも良い働きをしてくと信頼も厚い。

このように、従業員が生き生きと仕事ができる環境づくりがなされており、女性社員も安心して働き続けることが出来ていることや、離職率が低く、60 歳を過ぎても長く勤められる職場となっている結果が、会社の実績、企業理念の実現につながっている。