

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況の公表

障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、令和2年度から令和6年度までの5年間を計画期間とする障害者活躍推進計画を任命権者ごとに策定・実施しました。

当該計画期間における取組の実施状況を次のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

任命権者	可児市長
採用に関する目標	特例認定による各年6月1日時点の実雇用率を同時点の法定雇用率以上とする。
定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。
取組の実施状況	
令和2年度	令和2年6月1日時点の実雇用率は2.76%（法定雇用率2.5%）である。また、令和2年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○新規採用職員に対し障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律に関する研修を行った。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」において、障がい者の方が市役所の業務を経験することで、一般就労への移行、就職率の向上等を図っている。 ○障がい者の能力に応じた職務の選定及び創出を行った。 ○障害者雇用推進者の選任を行い、障がい者雇用の推進に係る責任体制を明確にした。 ○障害者職業生活相談員、人事担当者等が相談、面談等を行い、障がい者が必要とする配慮等を把握し、必要な場合は対策等を講じた。 ○会計年度任用職員として職員を2名採用した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。
令和3年度	令和3年6月1日時点の実雇用率は2.76%（法定雇用率2.6%）である。また、令和3年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○新規採用職員に対し障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律に関する研修を行った。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」において、障がい者の方が市役所の業務を経験することで、一般就労への移行、就職率の向上等を図っている。 ○障がい者の能力に応じた職務の選定及び創出を行った。 ○障害者職業生活相談員、人事担当者等が相談、面談等を行い、障がい者が必要とする配慮等を把握し、必要な場合は対策等を講じた。 ○会計年度任用職員として職員を2名採用した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。

令和４年度	令和４年６月１日時点の実雇用率は２.７８％（法定雇用率２.６％）である。また、令和４年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○新規採用職員に対し障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律に関する研修を行った。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「Ｋサポート Colors（カラーズ）」において、障がい者の方が市役所の業務を経験することで、一般就労への移行、就職率の向上等を図っている。 ○障がい者の能力に応じた職務の選定及び創出を行った。 ○障害者職業生活相談員、人事担当者等が相談、面談等を行い、障がい者が必要とする配慮等を把握し、必要な場合は対策等を講じた。 ○会計年度任用職員として職員を３名採用した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。
令和５年度	令和５年６月１日時点の実雇用率は２.９０％（法定雇用率２.６％）である。また、令和５年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○新規採用職員に対し障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律に関する研修を行った。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「Ｋサポート Colors（カラーズ）」において、障がい者の方が市役所の業務を経験することで、一般就労への移行、就職率の向上等を図っている。 ○障がい者の能力に応じた職務の選定及び創出を行った。 ○障害者職業生活相談員、人事担当者等が相談、面談等を行い、障がい者が必要とする配慮等を把握し、必要な場合は対策等を講じた。 ○会計年度任用職員として職員を３名採用した。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。

任命権者	可児市教育委員会
採用に関する目標	特例認定による各年６月１日時点の実雇用率を同時点の法定雇用率以上とする。
定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない。
取組の実施状況	
令和２年度	令和２年６月１日時点の実雇用率は２.76%（法定雇用率２.5%）である。また、令和２年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和３年度	令和３年６月１日時点の実雇用率は２.76%（法定雇用率２.6%）である。また、令和３年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和４年度	令和４年６月１日時点の実雇用率は２.78%（法定雇用率２.6%）である。また、令和３年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和５年度	令和５年６月１日時点の実雇用率は２.90%（法定雇用率２.6%）である。また、令和５年度において不本意な離職者は生じていない。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注を通じて、障がい者の活躍の場を推進している。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。

任命権者	可児市議会議長
採用に関する目標	障がい者雇用の促進に関する理解を促進する。
取組の実施状況	
令和２年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。 ○障がい者就労支援「K サポート Colors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和３年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。
令和４年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。
令和５年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 R5 年 7 月の市議会議員選挙で当選した議員に障がいがあったことにより、次のことを行っている。 ○車いすで議席まで移動できるようスロープ（仮設）を設置。 ○議長が、当該議員について演壇で着座での一般質問を許可。 ○必要に応じて議員や事務局職員が移動の際等に支援。

任命権者	可児市選挙管理委員会
採用に関する目標	障がい者雇用の促進に関する理解を促進する。
取組の実施状況	
令和２年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和３年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和４年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和５年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。

任命権者	可児市代表監査委員
採用に関する目標	障がい者雇用の促進に関する理解を促進する。
取組の実施状況	
令和２年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。
令和３年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。
令和４年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。
令和５年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。

任命権者	可児市農業委員会
採用に関する目標	障がい者雇用の促進に関する理解を促進する。
取組の実施状況	
令和２年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画の策定について周知を行った。
令和３年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和４年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。
令和５年度	障がい者雇用の促進に関する理解を促進している。 主な取組内容は次のとおりである。 ○職員に対し障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について周知を行った。 ○障がい者就労支援「KサポートColors（カラーズ）」に業務を依頼し、障がい者の能力に応じた業務の創出を行った。