

可児でイキイキ働きわくわく暮らす



WORK AND LIFE

07

2018

平成30年度版

可児わくわくWorkプロジェクト
BOOK



Q.1 「可児わくわくWorkプロジェクト」ってどんな制度？

A. 「働き方」の観点から市内の魅力ある企業を見い出し広くPRする制度です。

「住みごこち一番・可児 若い世代が住みたいと感じる魅力あるまちの創造」を掲げる可児市が、平成28年からスタートした取り組みです。市内の企業と行政がタッグを組み、「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組む企業を登録。さらに模範となる企業と協定を結び、情報発信をしています。

Q.2 「可児わくわくWorkプロジェクト」で何が変わる？

A. 働きやすい企業が増え、雇用が安定しまちが元気になります。

「可児わくわくWorkプロジェクト」の登録・協定企業にはいくつかの基準があります。この制度により、働きたい人が市内の優良な企業を選びやすくなり、企業にとっても雇用が安定します。

Q.3 登録企業の基準は？

A. 登録には4つの分野に分けた基準があります。

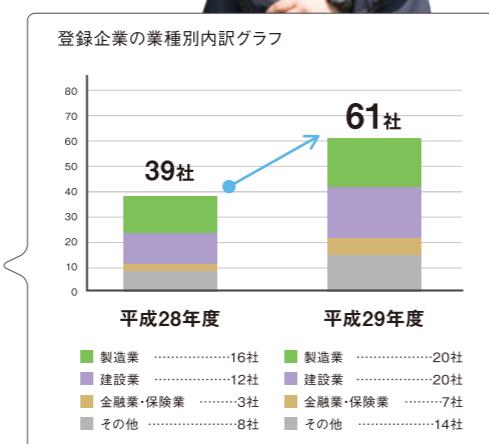
働きやすい職場	子育て支援
<input checked="" type="checkbox"/> ノー残業デーの実施 <input checked="" type="checkbox"/> 年休取得の啓発 <input checked="" type="checkbox"/> 悩み相談の窓口の設置など	<input checked="" type="checkbox"/> 子育て支援についての研修会の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 休業取得や復帰におけるヒアリングの実施 <input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務の実施など
介護支援	地域活動支援
<input checked="" type="checkbox"/> 介護支援についての意識啓発の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 介護休業が取りやすい職場の雰囲気づくり <input checked="" type="checkbox"/> 時間休暇の取得など	<input checked="" type="checkbox"/> 地域活動についての啓発・研修会などの実施 <input checked="" type="checkbox"/> ボランティア休暇の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 地域清掃活動や企業見学の実施など



私がお答えします！
可児市役所 観光経済部
経済政策課
企業誘致係 島津拓矢さん

Q.4 登録企業の数や業種は？

A. 平成29年度に22社が加わり、
登録企業は61社になりました。
うち4社が協定企業です。
可児市は県内3位の製造業のまちらしく
製造業に属する企業が多く登録しています。



平成30年度登録企業募集	22
平成28年度登録企業一覧	17
K Y B 株式会社	15
O K B 大垣共立銀行	13
Waku Waku Workers	13
株式会社 ヤイリギター	09
株式会社 加藤製作所	07
Waku Waku Workers	05
平成29年度協定企業	05
可児わくわくWorkプロジェクト協定企業紹介	03
「可児わくわくWorkプロジェクト」	02



登録企業へのヒアリングを実施

可 児市では「可児わくわくWorkプロジェクト」に登録した企業が、より意欲的に労働環境の改善を続けてもらえるよう、継続的な支援を実施しています。そのひとつが、昨年9月に10社で行った訪問ヒアリングです。支援アドバイザーの成戸社会保険労務士がヒアリングを実施し、課題に対する改善策の提案や意見交換を行ってきました。

このような支援により、登録後もさらなるステップアップができるように、継続してフォローアップを行っています。



可児が「働いて幸せになる市」になるよう、専門家としてお手伝いします！

なると社会保険労務士事務所
代表 成戸克生さん

登録企業に対し 企業セミナーを実施

昨 年、可児市では労働時間の管理の大切さや長時間労働の抑制対策などを伝えるセミナーを、各社で実施してきました。講師は支援アドバイザーの成戸社会保険労務士が担当し、専門的な知識を教わりながら、会社の現状を知る機会となりました。

セミナーを受けた企業の中には、規則になっていなくても、社員を思いやった対応をしているところも少なからずあります。参加企業からはそうした美点を専門的な人事・労務管理の知識のもとで制度化していく必要性を改めて感じたなど、前向きな感想が集まりました。



中部経済新聞で連載

平 成29年12月から平成30年3月にかけて、「可児わくわくWorkプロジェクト」の取り組みが中部経済新聞に紹介されました。

記事は5回にわたって連載。プロジェクトの登録企業から、株式会社橋本、市原産業株式会社、鳥羽工業株式会社、東濃建物管理株式会社、株式会社トイファクトリーの5社について、それぞれの企業で実施されている制度や取り組みが紹介されました。



▲中部経済新聞での掲載記事。「可児わくわくWorkプロジェクト」の協定企業や登録企業が登場し、働きやすい職場づくりに向けた取り組みを発信しました。こうした企業のPRを促進するのも、プロジェクトの大きな役割のひとつです。

29年度の実績を紹介!!

可児わくわくWorkプロジェクト

可児で働き、可児で暮らす

中高生と地元企業をつなげる

昨 年、「可児わくわくWorkプロジェクト」では、可茂地域の中学校・高校7校と地元企業のマッチングを行いました。マッチングの内容は、「市長講話方式」と「企業ブース方式」の2つ。参加者は保護者も含めると、のべ1464人にのぼります。

「市長講話方式」を実施した4校では、富田成輝市長の講話のほか、卒業生と市長が地域で働き、暮らしていく魅力についてディスカッション。どれだけ地域が若い力を必要とし、若者のニーズに応えられる優良企業を有しているのかを伝えました。また、「企業ブース方式」では、文化祭や進路説明会で地元企業をPRするブースを設置、地元での就職の魅力を発信しています。

進学希望でも、卒業後は地元で就職したいという思いを持つ人が多くいるでしょう。今年度も、そんな若者に地元就職の良さを伝える機会を設けていきます。

平成29年度
高校生と地元企業のマッチング報告



市長講話方式

□ 東濃実業高校	
高校2年生	235人
保護者	235人
□ 美濃加茂高校	
高校2年生	250人
□ 帝京可児中学校	
中学2年生	130人
□ 八百津高校	
高校2年生	115人

企業ブース方式

□ 東濃高校	
高校2年生	109人
□ 可児工業高校	
高校2年生	195人
□ 加茂農林高校	
高校2年生	195人

可児市長の話を聞いて、大学に進学して遠くに行っても、いつか地元に戻ってくることが大切なと思いました。私は今、他県の大学に進学したいと考えているので、いつかは地元に戻ってきてみたいなと思います。

また、卒業生の方々の話を聞いて、働くことの大変さややりがいを知ることができました。夜勤がある仕事は生活が不規則になってしまいますが、育児で前向きな企業の話を聞くといいなと思いました。育休が取れたり、子育てをしながら仕事を続けられるのは、すごい環境だなと感じました。こういう会社が増えると、岐阜県からあまり人が出でいかないのかなと思います。

将来就職したら、貢献できるように一生懸命働きたい。そして、いつか岐阜県に戻ってきて暮らしたらと考えています。

今回の講演では、地元に戻ってきて働くことの大切さがよくわかりました。私は、就職した際、その仕事に慣れるかが不安でした。しかし、3人の先輩方がしっかりと経験を積んでいれば大丈夫とおっしゃっていました。まだ責任ある仕事を経験していない私は、少し怖いなと思いました。でも、一度ミスしたら直そうと意識していくべきなという話を聞きました。私は何度も同じミスを繰り返してしまう癖があります。責任を問われる前に、直しておかないといけないなと思いました。

いつも先生方から注意を受ける身だしなみも、あいさつも、忘れ物も、すべて私たちが今後問題なく生活していくためのものだということに改めて気づかされました。今後は先生方のお話を素直に聞き入れて、自分の将来につなげていきたいと思っています。

参加した学生から、こんな声が届きました！

私は大学進学を希望していますが、いずれは地元で働きたいと思っています。しかし、地元の仕事といつてもいまいちイメージがわかないところがありました。そのため、キャリア教育講演会で可児市長や卒業生から話を聞き、地元にも良い職場がたくさんあると知れて良かったです。

個人的に印象に残ったのは、女性への待遇についてです。私もいざ結婚して子どもを産むことがあるかもしれません。その時に、お話を聞いた企業のように、育児や産休について理解がある職場に勤められるのは、女性の目線からするとうれしいし、かなりありがたいなと思いました。

講演会に参加して、地元で働きたいなという気持ちが、さらに強くなりました。より良い職場を選べるように、努力していきたいです。

私は可児市民ですが、講演会に参加して、可児市の企業についてはまったく知らなかったと再認識できました。

私は将来就職する時に、地元を離れて県外の企業に就職するつもりでした。しかし、今は地元を離れるのをもったいないなと感じています。可児市には世界に誇れる技術を持つ、良い企業がたくさんある。自分たちが生活している地域の誇らしさも、話を聞く機会がなければ、一生知らなかっただと思います。私も地元の力になるために、こうした魅力をもっともっと発信していくといいななど考えています。

私は可児市が好きです。しかし、講演会での話を聞いて、もっと地元を好きになりました。



株式会社ヤイリギター

住 所 可児市下恵土3230-2
T E L 0574-62-1138
W E B <http://www.yairi.co.jp>
従業員 男性35名、女性1名 計36名(平成30年5月現在)
設立年 昭和40年



▲スタッフの案内のものと、製品が生まれる工場を見学できます



▲30人の職人の手から、1日20本のギターが生まれています

平成29年度協定企業
株式会社ヤイリギター

株式会社ヤイリギター
クラフトマン 立石貴大さん
家族構成 /妻、長男(3歳)、長女(6ヶ月)

「メイド・イン・ジャパンのギターを可児から届ける」という思いのもと、クラフトマンによるハンドメイドにこだわっている株式会社ヤイリギター。3世代にわたって愛されるような、使い込むほどに味わいが増すギターづくりを目指しています。

そんな製品づくりを支える職人を、家族のように大切にする社風が代々受け継がれてきました。ノー残業を推進し、平均残業時間も月約8時間に削減。年次有給休暇取得率は平均約60%で、充実したプライベートを送り、仕事への活力につなげています。

子育てや介護のための短時間休暇も取得可能です。定年は60歳ですが、再雇用制度を利用し、現在71歳の社員も働いています。

役職による上下関係がなく、愛称で呼びあったり、プライベートと一緒に出掛けたりと、社員同士良好な関係を築いています。社員からの提案制度も設けており、採用時には報奨金を支給するなど意見を出しやすい環境づくりで世代を超えた交流を促し、熟練者から若手へ、技術が受け継がれています。地域貢献にも積極的で、工場見学や職場体験の機会を提供しています。今渡南小学校5年生による「地域の名人に学ぶ会」の受け入れは、10年以上の実績を誇ります。

わくわくWorkポイント

! 社員同士を結ぶ強い絆

役職の廃止、提案制度の設置など、人間関係の風通しの良さは抜群

! 家庭と両立しやすい就業スタイル

ノー残業を推進し、平均残業時間は月約8時間。年次有給休暇取得率は平均約60%

わくわくWork効果

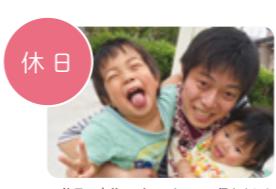
ユーザに愛される高品質を維持

充実したプライベートでリフレッシュ。仕事の質が高まる好循環を生む

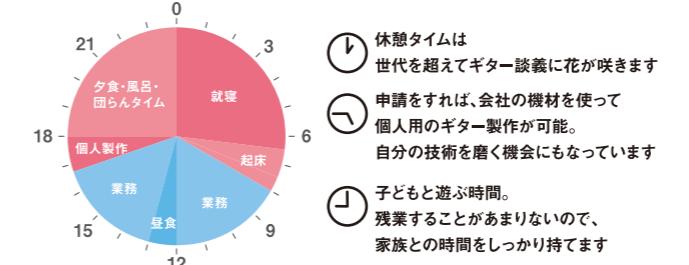
個性豊かな人材が集まる

ヤイリギターに魅せられ、日本各地から若者が移住することで地域振興にも貢献

社員は家族。会社の枠を越えた付き合いで一人ひとりが生き生きと活躍



タイムスケジュール



ハンドメイドに惹かれ、高校卒業後地元大阪を離れて入社しました。私のようなギター好きが全国から集まります。入社を機に可児市で結婚、子育てをする社員は多いですね。平均年齢は30代半ばで、離職率が低いのも特徴です。私も26歳の時可児市出身の妻と結婚。今では2児の父親です。

第2子の出産後、妻が実家へ帰った時、上の子どもが熱を出し、急きよ病院に連れて行ったのですが、急な休みでも快く取得させてもらえたのはうれしかったですね。同じ部署の人が代わりに仕事を進めておいてくれたのも、ありがたかったです。

毎週土曜日には工場見学を開催しています。ヤイリギターのファンとのコミュニケーション時間です。ほかにも終業後に会社の機械を使って個人製作に取り組めるなど、モチベーションを高く維持できる職場環境が整っています。

ハンドメイドに惹かれ、高校卒業後地元大阪を離れて入社しました。私のようなギター好きが全国から集まります。入社を機に可児市で結婚、子育てをする社員は多いですね。平均年齢は30代半ばで、離職率が低いのも特徴です。私も26歳の時可児市出身の妻と結婚。今では2児の父親です。

第2子の出産後、妻が実家へ帰った時、上の子どもが熱を出し、急きよ病院に連れて行ったのですが、急な休みでも快く取得させてもらえたのはうれしかったですね。同じ部署の人が代わりに仕事を進めておいてくれたのも、ありがたかったです。

毎週土曜日には工場見学を開催しています。ヤイリギターのファンとのコミュニケーション時間です。ほかにも終業後に会社の機械を使って個人製作に取り組めるなど、モチベーションを高く維持できる職場環境が整っています。

職場のココが好き!

働きやすい職場環境で、志を同じくする仲間と切磋琢磨できる

ギターが好きな社員ばかりで、休憩中にもギター談義をするほど。整った労働環境の中で、「いいモノをつくりたい」という思いを共有しながら、製作に熱中できます

**ギター職人に憧れ、大阪から可児へ
仕事と家庭、両方楽しめるのがうれしい**

**WakuWaku
Workers**
わくわくワーカーズ

平成29年度
協定企業

可児わくわくWorkプロジェクト
協定企業紹介



株式会社加藤製作所

住所 可児市姫ヶ丘2-6
TEL 0574-60-0006
WEB <http://ksj-group.com/>
従業員 男性65名、女性32名 計97名(平成30年5月現在)
設立年 昭和36年



▲精度の高いプレス技術でさまざまな部品を手掛けています

▲現場や事務職など、幅広い職種に女性社員が在籍

金属精密プレス加工の企業として、さまざまな部品を製造してきた加藤製作所。その特徴は、社員の多くが地元の高校卒業者であることです。不況の時期でも、一定数の社員を高校生から採用していました。そのため、高校と密に連携し、インターネットショップの受け入れを実施。雇用のミスマッチを防いでいます。

地元出身者が多いため、世代を超えてコミュニケーションが取れているのも特徴のひとつです。「共通の知り合いがない」といふ意識を皆が共有。休みやすさ、働きやすい環境づくりにも積極的。産休・育休については「取得して当たり前」が利用しています。こうした取り組みが、働きやすい職場づくりは、子育てに関する制度に限りません。65歳を超える効果を奏し、15年前から出産・育休を実現する人にはいないそうです。

働きやすい職場づくりは、子育てを応援する制度に限りません。65歳を超える効果を奏し、15年前から出産・育休を実現する人にはいないそうです。

働きやすい職場づくりは、子育てを応援する制度に限りません。65歳を超えて働く者は全員雇用。現在、78歳の従業員も元気に働いています。加えて、実績はありませんが、介護休業も整備。そのほかにも安全衛生委員会を主体に、安全で働きやすい労働環境になるよう努めています。

わくわくWorkポイント

！ 子育てを支える制度が充実

「産休・育休」、「育児短時間勤務」を実施。こうした制度を利用しやすいよう、社員が意識を共有している

！ 希望者全員を高齢者雇用

社員が長年培ってきた技術や知識、経験を高く評価。希望者は65歳を超えて全員雇用している

わくわくWork効果

高校からの信頼アップ

安定して雇用し続けた点や、多くの先輩社員が在籍している点から、地元高校からの信頼が高まり、人材を確保しやすくなっています

人材流出の防止

出産を理由に退職する社員がゼロに。さらに、定年退職後も継続雇用制度を利用して会社に残る社員がほとんど

子育て世代から高齢者まで 生涯にわたって働ける企業へ

平成29年度協定企業

株式会社加藤製作所

品質管理部 三品阿子さん
家族構成／夫、長男(2歳)



仕事



休日

タイムスケジュール



① 10分間の休憩。子育て世代が多いので、自然と話題に上がります

② 「育児短時間勤務」を利用して早めに退社。家事はもちろん、子どもと過ごす時間もつくれます

③ 子どもが寝た後は自由時間。テレビを見て、リフレッシュしています

職場のココが好き！

家庭の事情を相談しやすい、あたたかくアットホームな職場の雰囲気

「産休・育休」や「育児短時間勤務」、「介護休暇」などの諸制度はもちろん、個人の事情を相談しやすく、快く受け入れてくれる雰囲気があります

みんな仲良く、気軽に相談できる
居心地の良さが、会社の魅力です

**働きやすい職場を目指し
相談窓口を設置**

雇用管理の改善や健康、介護、メンタルケアなどの相談窓口を設置。気軽に悩みを相談できる環境を整えています。また、1カ月で24時間を超える時間外労働を制限。年次有給休暇とは別に、子どもの看護休暇や介護休暇を設けるなど、働きやすい職場づくりに力を注いでいます。

東濃建物管理株式会社 (ビルメンテナンス業)

住 所	/ 可児市広見2-57
T E L	/ 0574-62-5924
設立年	/ 昭和54年
従業員数	/ 237名(男性77名、女性160名)



**質の高い仕事と
時間外労働の削減を両立**

LIXIL住宅研究所にFC加盟しているファイアスホームのデザインコンテストで毎年受賞するなど、仕事面でも実績を残しつつ、火曜日をノーカー残業デーに設定し、時間外労働を削減。また、高齢者の孤立や子どもの虐待などを防止する地域見守り隊にも積極的に協力し、地域へ貢献しています。

株式会社丸統建ファーストホーム可茂店 (建設業)

住 所	/ 可児市土田5268
T E L	/ 0574-24-1255
W E B	/ http://www.firebaseio-kamo.com/
設立年	/ 昭和62年
従業員数	/ 16名(男性12名、女性4名)



**協力して仕事を調整し
有給休暇取得を推進**

子育てや介護など、家庭と仕事を両立できるよう、職場環境の整備を行っています。安心して有給休暇を取得できるように、社内で協力して仕事を調整。「岐阜県子育て支援企業」登録、「可児市いじめ防止協力事業所」認定など、地域活動支援にも積極的に取り組んでいます。

有限会社勝栄工業 (建設業)

住 所	/ 可児市土田5038
T E L	/ 0574-25-7201
設立年	/ 昭和61年
従業員数	/ 1名(男性1名)




List of Participating Companies /

平成29年度登録企業一覧

順不同

平成28年から取り組みがスタートした「可児わくわくWorkプロジェクト」。働き方の見直しや、ワーク・ライフ・バランスの充実など、基準となる4つの分野(2ページ参照)に積極的に取り組む市内22社の企業が登録されました。

**子どもの都合や地域行事など
柔軟性に富んだ休暇を用意**

子育て中の従業員は男女問わず育児休業・時間休暇の取得ができます。また、子どもが急に病気になった時など、必要に応じて早退や休暇の取得も可能。地域活動やボランティア活動、消防団活動などでも休暇を申請でき、従業員の都合に合わせ柔軟に対応しています。

リビング市原商事有限会社 (卸売業、小売業)

住 所	/ 可児市広見848-10
T E L	/ 0574-62-0096
W E B	/ http://www.living-ichihara.com/
設立年	/ 昭和57年
従業員数	/ 9名(男性7名、女性2名)



**育児・介護と仕事を
両立できるよう支援**

育児や介護を理由に、退職せざるを得ない状況を生まないよう、仕事との両立を支援。保育園の送迎に配慮した勤務時間や、学校行事に合わせた休暇など、従業員の状況に応じて柔軟に対応しています。地域にも、災害時の緊急復旧活動など、業種を生かした貢献をしています。

株式会社可茂道路 (建設業)

住 所	/ 可児市川合199-4
T E L	/ 0574-62-9391
設立年	/ 昭和57年
従業員数	/ 17名(男性14名、女性3名)



**建設業の立場から
市民の生活をサポート**

可児市建設業協同組合に加入し、年2回清掃活動を行っている「株式会社山岡興業」。豪雨や地震などの地震災害に対する行政の防災活動を、建設の側面から支援協力しています。介護のための休業や短時間勤務が可能で、今後は時間単位での休暇取得にも取り組みます。

株式会社山岡興業 (建設業)

住 所	/ 可児市土田5036
T E L	/ 0574-25-8133
設立年	/ 昭和54年
従業員数	/ 7名(男性5名、女性2名)



**従業員の誕生日を祝って交流
コミュニケーションを促進**

従業員やその家族に誕生日プレゼントを贈るなど、アットホームな社風が魅力の「株式会社三和木」。毎週水曜日にはノーカー残業デーを実施。育児や介護のための休業者や短時間勤務の取得者がおり、一人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方を実現しています。

株式会社三和木 (建設業)

住 所	/ 可児市広見1559-1
T E L	/ 0574-62-8885
W E B	/ http://www.miawaki.co.jp/
設立年	/ 昭和48年
従業員数	/ 80名(男性60名、女性20名)



**休暇が取りやすい環境で
仕事とプライベートが充実**

年3回の長期休暇でリフレッシュできる時間を持つっています。定休日に加え、希望する曜日を休みにできるため、プライベートの予定に合わせた休暇を取得可能。家庭や個人の事情による突然的な休暇に対するフォローも充実しており、ワーク・ライフ・バランスが実現できます。

株式会社トイファクトリー (製造業)

住 所	/ 可児市瀬田800-1
T E L	/ 0574-63-0667
W E B	/ http://www.toy-factory.jp/
設立年	/ 平成7年
従業員数	/ 48名(男性44名、女性4名)



**働きやすい職場にするため
プロジェクトチームを創設**

職場環境改善のためのプロジェクトチーム「CLIP」を創設。テレワーク推進や保育料補助手当の支給、有給休暇取得の啓発を行っています。また子どもの小学6年生修了時まで短時間勤務延長や看護休暇の時間単位取得が可能。現在は「プラチナくるみん」の取得をめざしています。

株式会社中広 Kanisan club編集室 (広告業)

住 所	/ 可児市今渡字町1595-190
T E L	/ 0574-25-7009
W E B	/ http://www.chuco.co.jp
設立年	/ 昭和53年
従業員数	/ 513名(男性183名、女性330名)

*中広全体の従業員数



**「準社員制度」を導入
働き方の選択肢を増やす**

今年から年間休日は105日に増やし、固定残業代は30時間に削減。介護や子育てとの両立を目指す社員向けには、「準社員制度」という名の短時間勤務制度を導入しています。会議室を避難場所として登録したり、無料開放したり、学童保育を行ったりと、地域との交流が盛んです。

株式会社ファミリーカーショップ (サービス業)

住 所 / 可児市瀬田430-1
T E L / 0574-62-6444
W E B / <http://www.familycar.jp>
設立年 / 昭和56年
従業員数 / 131名(男性76名、女性55名)




準社員制度は私の発案。
風通しが良く、自分の意見を
自由に発言できますよ

奥村 咲菜さん

**企業内保育施設の設置など
幅広い内容で子育てを支援**

平成28年、育休者応援プロジェクトをスタートし、育休者のフォローを行っています。さらに、東海3県の地方銀行で初となる企業内保育施設を設置。半年次休暇や時差出勤、配偶者出産休暇、介護休職など、柔軟な働き方が可能な制度を整えています。

十六銀行 可児支店・今渡支店・西可児支店 (金融業)

住 所 / 可児市広見644-8
T E L / 0574-62-1016
W E B / <http://www.juroku.co.jp/>
設立年 / 昭和15年
従業員数 / (可児支店)39名(男性12名、女性27名)




さまざまな休暇や
時短社員などのおかげで、
長く勤めやすい環境です！

中島 裕子さん

**社員5名全員が女性
子育てしながら輝く**

夢や目標を持って、生き生きと働く職場を目指し、社員の発案で時間単位の有給休暇制度を導入。スタッフは全員女性で、そして子育て中です。そのため自然と助け合う姿勢が生まれ、学校行事や子どもの病気による急な休暇も取得しやすい環境が整っています。

平山会計事務所 (学術研究・専門・技術サービス業)

住 所 / 可児市中恵土2359-634
T E L / 0574-60-3833
W E B / <http://www.hira-kaikei.com/>
設立年 / 平成28年
従業員数 / 5名(女性5名)




仕事と子育てを両立しながら、
自分のスキルアップが
狙えます

平野 亜弓さん

**定時退社を推奨
残業時間ゼロに向けて**

製造業には珍しく、夜勤がありません。残業時間は多い時で月10時間程度と、定時退社を推奨しています。子育て支援にも注力。スケジュールを共有し合い、助け合う環境づくりをしているため、学校行事への参加時など、有給休暇取得がしやすくなっています。

株式会社中央ミクロン工業 (製造業)

住 所 / 可児市二野2543-1
T E L / 0574-63-4020
W E B / <http://www.c-micron.co.jp/>
設立年 / 昭和53年
従業員数 / 13名(男性5名、女性8名)




プライベートが充実！
早く帰って子どもと遊んだり、
資格の勉強をしたりする人も

酒向 芳弘さん

**急な休暇にも対応
育児・介護がしやすい職場**

時間単位での有給休暇や、介護休業、介護短時間勤務など、働きながら育児や介護ができる環境を整えています。病気等での急な休暇にも対応可能。可児市建設業協同組合でのボランティア活動や、会社周辺の清掃活動も実施し、住みやすい地域づくりに貢献しています。

株式会社協和建設 (建設業)

住 所 / 可児市東帷子1023-6
T E L / 0574-48-8050
設立年 / 平成10年
従業員数 / 10名(男性8名、女性2名)




勤務時間の調整を
しやすいのが魅力。
やりがいがある仕事です

高橋 晃司さん

**休日出勤が必要な場合も
別日にしっかり休暇を取得**

現場の状況によって、休日出勤が多くなる時も、別日の振替休日取得を推進。また、子どもの学校行事や身内の看護・介護など緊急の休みや早退が必要な場合は会社全体で協力し合う体制が整っています。可児川周辺などの清掃活動など、地域活動も盛んに行われています。

株式会社アイギ (建設業)

住 所 / 可児市今渡1619-42
T E L / 0574-63-4437
W E B / <https://www.aigi-kanji.com/>
設立年 / 昭和48年
従業員数 / 31名(男性29名、女性2名)




チームワークが良く、
お互いにサポートし合える会社。
子育て中の私も
助けられています

宮崎 美紀子さん

**快適な職場設備で
モチベーションをアップ**

デスクチェアを長時間座っても疲れにくいものに変更。ほかにも照明をLEDにするなど、快適に仕事へ集中できる環境が整えられており、効率ややる気の向上につながっています。学校行事への参加による早退、休暇を認めるなど、従業員の家庭状況に柔軟に対応しています。

亀井建設株式会社 (建設業)

住 所 / 可児市瀬田823
T E L / 0574-62-8880
設立年 / 昭和58年
従業員数 / 8名(男性5名、女性3名)




快適に働ける環境が
整っているので、
勤続年数は長いんですよ

亀井 哲司さん

**性別関係なく育児休暇を取得
男性の育児参加を促進**

女性社員が多く、子育て支援に積極的。妊娠や育休経験者を対象にした「カンガルーポケットの会」では社内の情報、育児の悩みを共有しています。そのほか最長2年の産育休制度や短時間勤務制度、事業所内保育所など、子育て世代にうれしいサポートがそろっています。

東濃信用金庫可児支店 (金融業、保険業)

住 所 / 可児市広見828-6
T E L / 0574-62-1331
W E B / <http://www.shinkin.co.jp/tono/>
設立年 / 昭和54年
従業員数 / 24名(男性11名、女性13名)




カンガルーポケットの会で
復帰前の不安を解消し、
スムーズに復帰できます

岡田 美妃さん

Waku Waku Topic

**可児わくわくWorkプロジェクト
平成29年度協定締結式**

働きやすい職場づくりや地域活動への取り組みが特に優良で、他の模範となるべき登録企業と結ぶ「企業協定」。昨年、協定を締結したOKB大垣共立銀行とKYB株式会社に続き、平成29年度も2社と、平成30年1月25日に締結式を行いました。

平成29年度、新たに協定を結んだのは、株式会社加藤製作所と株式会社ヤイリギター。加藤製作所は「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」に注力。職場環境の改善に努めて、従業員の働く意欲を高め、活気あふれる企業風土を醸成してきた努力が認められました。ヤイリギターは従業員の働きやすさを配慮しつつ、モチベーションを高められる環境が評価されています。

可児市は引き続き、協定企業を増やしていくよう、登録企業の取り組みをサポートしていきます。

上)左から株式会社加藤製作所 代表取締役社長 加藤千之さん、富田成輝可児市長、株式会社ヤイリギター マスタークラフトマン 小池健司さん
下)2社と可児市長が書面によるサインを取り交わし協定が成立



**「社員は財産」の考えのもと
時間外労働の削減を進め
る**

改善提案を出すなど、社員一丸で働きやすい職場づくりを推進。残業時間は2時間程度まで、毎週水曜日にはノーギャラ日を実施しています。休日出勤がある場合は、代休休暇の取得を推奨。学校行事への参加、通院・通所など、子育て・介護のための有給・特別休暇取得も可能です。

株式会社マサミ (製造業)

住 所 / 可児市塩河2756-5
T E L / 0574-60-6701
W E B / <http://www.masami.co.jp>
設立年 / 平成5年
従業員数 / 12名(男性11名、女性1名)




去年、子どもが誕生！
周りのフォローで出産時の
休みがとりやすかったです

中村 大輝さん

**家庭と両立できる
働きやすい職場づくり**

シフト調整で残業の少ない体制づくりをしている「株式会社中部保育」。妊娠中や介護時の時短勤務や、学校行事参加に便利な半日単位の休暇など、家庭とバランスをとりながら働く制度が整っています。中高生の保育士体験を実施し、新たな仲間の育成に力を入れています。

株式会社中部保育 (医療・福祉)

住 所 / 可児市今渡688-2
T E L / 0574-63-8787
W E B / <http://smileneast.jp>
設立年 / 平成27年
従業員数 / 43名(男性1名、女性42名)




子育て中のスタッフが多く、
先輩ママに相談できるのが
うれしいです

永沢 佑奈さん



OKB 大垣共立銀行 可児支店 (土田出張所・西可児出張所含む)

住所 可児市広見1-39

TEL 0574-62-8188

WEB <https://www.okb.co.jp/>

従業員 男性16名、女性36名 計52名(平成30年3月登録届出現在)

設立年 明治29年



▲キャッシュカードや通帳がなくても取引可能



▲手のひら認証ATM "ピピット"

「地域に愛され、親しまれ、信頼される銀行」を基本理念に掲げるOKB大垣共立銀行。ライフステージに対応した働き方を選択できる「両立支援」が特徴です。出産や子育てなどを機にした、アシスタンント(パートタイマー)勤務への転換や、子どもが小学校に就学するまでは転換前と同一資格での行員(正社員)への復帰が可能です。

育休中や復職時のサポート体制も万全です。行内のニュースや復職した先輩行員の体験談などを掲載した育休便り「めばえ」の発行や、復帰時の不安や悩みを解消する情報交換の場「なでしこネット」を設置。さらに、復帰後1ヶ月は、業務に慣れるための期間を設けた制度もあるほか、子どもの保育園への参加のために年3日まで、半日単位から取得できます。

仕事と介護の両立支援も整っています。短時間勤務や時間外労働の免除が認められているほか、通算365日以内の介護休業が取得できます。配属先が検討されます。

こうした取り組みが評価され、次世代認定マーク「くるみん」を取得したほか、経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」に選出されています。

わくわくWorkポイント

! 「子育て支援」のリーダー的存在

次世代認定マーク「くるみん」の取得や岐阜県子育て支援エクセレント企業に選出

! 「介護支援」の充実

介護支援の理解と啓発を行い、介護手当を導入するほか、365日以内の介護休業を認める

わくわくWork効果

一人ひとり働き方を選べる

ライフステージに対応した「両立支援」で自分に合った働き方を選択できる

互いに支え合う環境が芽生える

育児や介護に対する職場の理解が深まり誰もが等しく働く銀行へ

両立支援制度で 一人ひとりが生き生きと

WakuWaku Workers

わくわくワーカーズ

平成28年度
協定企業

可児わくわくWorkプロジェクト
協定企業紹介



平成28年度協定企業
OKB大垣共立銀行

OKB大垣共立銀行 可児支店
主任 渡辺みちるさん
家族構成／夫・長男(小3)、次男(年長)、長女(年少)※平成28年度当時



▲入社時から使っている電卓



▲ひな祭りを家族で祝いました



タイムスケジュール



平成20年4月、会社の制度が変わり、育児休業の取得可能期間が「原則1年」から「子が3歳になる年度末」まで延長されました。当時の私は長男を出産したばかり。制度の延長をうれしく思う反面、復帰後の不安を感じました。子育てと仕事を両立するにあたり、会社の支援制度に助けられています。子どもが小学校に入学するまで時間外労働が免除される「時間外労働免除措置」制度や、子どもの看護が必要な時に取得できる「看護休暇」などがあり、「夫？」と声をかけてくれる仲間の存在があります。

休業から復帰して2年。子育てに理解がある会社だからこそ、仕事との両立ができます。何かあると、「大丈夫?」と声をかけてくれる仲間の存在があります。

職場のココが好き!

! 「時間外労働免除措置」制度や 「子育て休暇」など子育てをサポー トする制度が整っていること

復帰前は不安でしたが、実際に働いてみると両立できていると感じます。子育てしながら働くことができるの、会社の制度があってこそ

7年8ヶ月の育児休業を経て、復帰 会社の制度に支えられています



KYB株式会社 岐阜北工場・南工場・東工場

住所 可児市土田2548

TEL 0574-26-5111

WEB <https://www.kyb.co.jp/>

従業員 男性2,327名、女性194名 計2,521名(平成30年3月登録届出現在)

設立年 昭和23年



▲岐阜北工場の主力製品「ショックアブソーバ」



▲人々の笑顔につながるモノづくりを目指して

大正8年創業のKYB株式会社。振動する機械構造や建築物の振動を減衰する「ショックアブソーバ」をはじめとした油圧機器など、時代の声に応えて開発を続けてきました。

社では「ワーク・ライフ・バランス」の推進や「こことて体の健康管理」などをテーマに、働きやすい職場環境づくりを進めています。

年次休暇の積極的な取得を呼びかけ、法定では2年で消滅する年次有給休暇が3年間有効。消化できない場合は、私傷病休暇への補完も可能です。

また、従業員の健康の保持・増進を目的として外部講師を招いてのメンタルヘルス講演会(平成27年)を開催。岐阜北工場・南工場・東工場では、週1度の「ノー残業デー」を実施しています。

さらに、直接雇用した保健師を6名配置。年1回、従業員に対して面談し、健康管理・維持に努めています。

育児休職者の不安を解消するための子育て交流会(平成27年)が開催されるほか、平成28年からは、育児や介護などの事情で退職した従業員に対し、3年以内の復職を希望する場合は優先的に声掛けする「カムバックエンタリー制度」が設置されています。

今後は在宅勤務制度の試験導入を予定。活気あふれる企業風土を醸成しながら、従業員の能力を最大限に生かせる職場環境に整備されていきます。

わくわくWorkポイント

従業員の健康を、会社ぐるみで守る!

年次有給休暇は3年間有効。消化できない場合は、私傷病休暇への繰り越しも

カムバックエンタリー制度を設置

出産や介護を機に退職した従業員に対して、積極的な声かけを実施

わくわくWork効果

退職率は0.98%と低水準

徹底した健康管理やメンタルケア、休職者に対する手厚いサポートの結果、退職者数は低い水準をキープしています

年次有給休暇の取得率が増加傾向!

時間単位で有給休暇を申請可能。さらに、最低休暇目標を設定したため休みやすい環境になりました

健康とライフステージに配慮した職場環境の改善に取り組んで

年次休暇の積極的な取得を呼びかけ、法定では2年で消滅する年次有給休暇が3年間有効。消化できない場合は、私傷病休暇への補完も可能です。

また、従業員の健康の保持・増進を目的として外部講師を招いてのメンタルヘルス講演会(平成27年)を開催。岐阜北工場・南工場・東工場では、週1度の「ノー残業デー」を実施しています。

さらに、直接雇用した保健師を6名配置。年1回、従業員に対して面談し、健

康管理・維持に努めています。

育児休職者の不安を解消するため

の子育て交流会(平成27年)が開催

されるほか、平成28年からは、育児や

介護などの事情で退職した従業員に

対し、3年以内の復職を希望する場合

は優先的に声掛けする「カムバックエ

ンタリー制度」が設置されています。

今後は在宅勤務制度の試験導入を

予定。活気あふれる企業風土を醸成し

ながら、従業員の能力を最大限に生か

せる職場環境に整備されていきます。



平成28年度協定企業
KYB株式会社

KYB株式会社 オートモーティブコンポーネンツ事業本部
技術統轄部製品企画開発部 黒岩功さん
家族構成／妻、長男(0歳)※平成28年度当時

ノー残業デーや休暇制度を家族との時間に利用

同じ会社で働く妻は、現在育児休職中。子どもが生まれてからは、1日のスケジュールが大きく変わりました。社では「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みを進めており、毎週水曜日はノー残業デーを実施(岐阜地区工場)。年次有給休暇は半日単位に加え、時間単位でも取得可能で、子どもが大きくなつたら、授業参観や運動会などの学校行事に利用したいです。通常2年で消滅する年次有給休暇は3年間有効で、消化できない場合は、私傷病休暇としてさらに繰り越すことができます。家族を持った今、万が一の保障があるのはありがたいですね。

就職を機に、生まれ故郷・福岡県から可児市にやつてきました。可児市は子育て支援施設がしっかりと整っていると聞いたので、利用したいです。妻が育児休職を終えて職場復帰をしたら、家事を分担するなどして、子育てと仕事を両立を支えていきたいです。



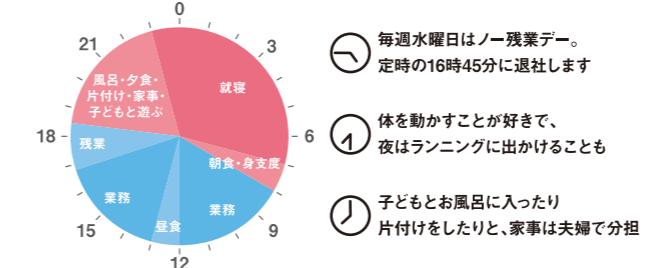
仕事



休日



タイムスケジュール



職場のココが好き!

働きやすい職場環境の中、仲間と共にものづくりに励むことができること

労働環境や休職制度が整備されている中で、同僚たちと意見を交わしながら自分の思いをカタチにできることにやりがいを感じます

株式会社青山製作所 製造本部 可児工場 (製造業)



住 所	/ 可児市長洞1000-1
T E L	/ 0574-65-8088
W E B	/ http://www.asj-fasteners.co.jp/
設立年	/ 昭和61年

従業員数 / 362名(男性349名、女性13名)

子育て・介護のサポート充実 地域活動にも積極的

子どもが小学生になるまで時短勤務が認められている「株式会社中濃」では、子どもの急な病気や身内の介護の時には、時間休暇が取得可能。地域活動にも積極的に、「子ども110番の家」「可児市いじめ防止協力事業所」「可児市災害時応援協定」などに参加しています。

株式会社中濃 (建設業)



住 所	/ 可児市坂戸79-2
T E L	/ 0574-62-3081
W E B	/ http://chuno.co.jp/
設立年	/ 昭和49年

従業員数 / 19名(男性15名、女性4名)



理解のある職場環境が
とてもうれしい

細野 莉佳さん

小池土木株式会社 (建設業)



住 所	/ 可児市広見5-77
T E L	/ 0574-62-1171
W E B	/ http://koikedoboku.co.jp/
設立年	/ 昭和41年

従業員数 / 28名(男性24名、女性4名)

さまざまな制度で プライベートを充実!

時間外労働の削減を社を取り組む「株式会社橋本」。有給休暇は半日単位での取得が可能。旅行補助金制度の設置など社員のプライベートを充実させる制度が整っています。未就学児を持つ家庭を対象に、社内貸付金制度などの支援も。

株式会社橋本 (サービス業)



住 所	/ 可児市下恵土233-1
T E L	/ 0574-63-1111
W E B	/ http://hashimoto.co.jp/
設立年	/ 昭和48年

従業員数 / 123名(男性95名、女性28名)

丸重産業株式会社 (建設業)



住 所	/ 可児市広見5-78
T E L	/ 0574-62-1899
設立年	/ 昭和57年

従業員数 / 7名(男性7名)

有給休暇の取得を促進 子育ても介護も支援!

最低でも月に1度の有給休暇が取得できるよう会社ぐるみで取り組んでいる「東岐運輸株式会社」。育休取得はもちろんのこと、復帰後も同じ条件で働くよう、支援体制を構築しています。子どもの急な病気や学校行事に対応するため、時間単位での有給休暇取得も可能。介護休業の制度も整えています。

東岐運輸株式会社 (運輸業、郵便業)



住 所	/ 可児市土田1790
T E L	/ 0574-26-1275
W E B	/ http://tougiunyu.co.jp/
設立年	/ 昭和37年

従業員数 / 104名(男性93名、女性11名)



社員同士が助け合う
環境の中、
スキルアップもできる!

長田 健渡さん

株式会社丸亀工務 (建設業)



住 所	/ 可児市下切3316-2
T E L	/ 0574-50-7085
設立年	/ 平成4年
従業員数	/ 14名(男性13名、女性1名)

従業員数 / 14名(男性13名、女性1名)

株式会社富士ノ井 (卸売業、小売業)



住 所	/ 可児市土田1790
T E L	/ 0574-49-6301/0574-24-2308
設立年	/ 平成14年
従業員数	/ 49名(男性41名、女性8名)

従業員数 / 49名(男性41名、女性8名)

NTKセラミック株式会社 可児工場 (製造業)



住 所	/ 可児市坂戸884-1
T E L	/ 0574-63-2511
設立年	/ 平成28年
従業員数	/ 125名(男性117名、女性8名)

従業員数 / 125名(男性117名、女性8名)

市原産業株式会社 (電気・ガス・熱供給・水道業)



住 所	/ 可児市川合2749-9
T E L	/ 0574-62-3926
W E B	/ http://www.ichihara-s.com/
設立年	/ 昭和24年

従業員数 / 113名(男性85名、女性28名)



List of Participating Companies /

平成28年度登録企業一覧

順不同

平成28年度からの登録企業は、39社。
可児わくわくWorkプロジェクトに賛同した当初の思いをそのままに、

今年度も「住みごこち一番・可児」の実現のため、企業努力を続けています。

*従業員数は平成30年5月現在

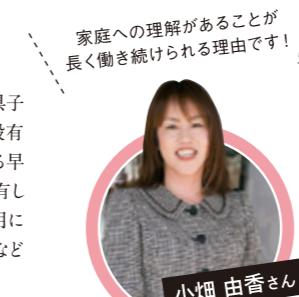
吉田建設株式会社 (建設業)



住 所	/ 可児市今渡1852
T E L	/ 0574-62-1521
W E B	/ http://www.yak-k.co.jp/
設立年	/ 昭和45年

従業員数 / 23名(男性19名、女性4名)

飲みニケーションで 相互理解を促進!



家庭への理解があることが
長く働き続けられる理由です!

小畠 由香さん

日孝建設有限会社 (建設業)



住 所	/ 可児市川合887-1
T E L	/ 0574-63-7705
設立年	/ 平成11年
従業員数	/ 12名(男性10名、女性2名)

従業員数 / 12名(男性10名、女性2名)

休暇取得の啓発で 働きやすい職場を目指す!



自分の時間が
しっかりとあるので、
仕事も頑張れます!

渡部 晃久さん

株式会社カネサン (製造業)



住 所	/ 可児市川合1006
T E L	/ 0574-63-5482
設立年	/ 昭和38年
従業員数	/ 44名(男性40名、女性4名)

従業員数 / 44名(男性40名、女性4名)

早退や休暇が取得しやすい女性に優しい職場環境

温かい職場で、本当に長く続けられる会社です



井原 優さん

男性の従業員数が多い職場でありながらも、女性へのサポートも手厚い「株式会社ダイニチ」。子どもの急な病気の時には、男女問わず早退・休暇を取得しやすいのが特徴です。育休明けの女性社員が時短勤務で復帰したり介護休業の制度も整っていたりと、一人ひとりのライフスタイルを重視。

株式会社ダイニチ (製造業)

住 所 / 可児市姫ヶ丘1-33
T E L / 0574-63-4484
W E B / <http://www.kk-dainichi.co.jp/>
設立年 / 昭和23年
従業員数 / 23名(男性21名、女性2名)

さらに働きやすい職場へ保育施設の設置を検討中

年休がとりやすく、介護休暇制度もあります!



谷口 拓馬さん

子どもが小学生になるまで時短勤務が認められているなど、子育て支援が整っているほか、介護による休暇取得や時短勤務も可能。今後は、子育てしやすい環境づくりにより力を入れていく予定で、空きスペースを利用した保育施設の設置を検討中。

D S TOKAI株式会社 (建設業)

住 所 / 可児市今渡1155-1
T E L / 0574-63-5551
W E B / <http://tokai-kani.co.jp/>
設立年 / 昭和47年
従業員数 / 109名(男性31名、女性78名)

株式会社甲山製作所 (製造業)

住 所 / 可児市二野2000
T E L / 0574-63-2722
W E B / <http://www.kabutoyama.co.jp/>
設立年 / 昭和29年
従業員数 / 190名(男性146名、女性44名)



御嵩運輸有限公司 (運輸業、郵便業)

住 所 / 可児市土田1790
T E L / 0574-27-4540
設立年 / 昭和46年
従業員数 / 47名(男性45名、女性2名)



年次有給休暇の取得でリフレッシュ!

育児休暇を取得中で、復帰後は時短社員として働きます



林 遥香さん

毎週末には、ノーギャラデーを実施。年次有給休暇の取得促進やリフレッシュ休暇制度を設けています。育児休暇が取得できることはもちろん、復帰時には時短勤務も可能。学校行事への参加や急な病気の時には早退や休暇を取得できます。介護のための休業や時短勤務の制度も設置。

株式会社溝口营造 (建設業)

住 所 / 可児市下切2103
T E L / 0574-62-6368
W E B / <http://mizoguchi-eizen.com/>
設立年 / 平成2年
従業員数 / 3名(男性1名、女性2名)



子育て・介護のサポート制度が充実

周りがフォローしてくれるので、とても働きやすいです!



河野 友香さん

子どもの急な病気や学校行事に参加する際は、早退や休暇取得が可能。看護・介護で休暇が必要な場合は年に5日まで有給で取得できます。また、企業主導型事業者と共同施設利用契約を結び、子育てしやすい職場環境づくりを強化しています。

フレックス制度や時短勤務制度を実施

仕事とプライベートのメリハリがあります!



服部 良平さん

毎週水曜日には、ノーギャラデーを実施。個人の目標日数を設定するなど、年次有給休暇の取得を推奨しています。フレックス制度や時短勤務制度を設置し、従業員一人ひとりに寄り添った職場づくりに努めています。

岐阜・大成化工株式会社 (製造業)

住 所 / 可児市姫ヶ丘2-14
T E L / 0574-62-8121
W E B / <http://www.taisei-g.co.jp/>
設立年 / 昭和59年
従業員数 / 180名(男性70名、女性110名)



株式会社ベルメゾンロジスコ (出荷梱包業)

住 所 / 可児市塩河2232
T E L / 0574-61-1180
W E B / <http://bellemaison-logisco.co.jp>
設立年 / 平成10年
従業員数 / 1200名(男性200名、女性1000名)



株式会社カケフホールディングス (製造業)

住 所 / 可児市二野1979-150
T E L / 0574-62-1214
W E B / <http://kakefu.co.jp/>
設立年 / 平成元年
従業員数 / 243名(男性197名、女性46名)

※カケフグループ全体の従業員数



株式会社日特スパークテック東濃 (製造業)

住 所 / 可児市二野字南山2706-3
T E L / 0574-60-1350
W E B / <http://www.sparktec-tono.co.jp/>
設立年 / 昭和57年
従業員数 / 564名(男性517名、女性47名)



ジャパンセラミックス株式会社 (製造業)

住 所 / 可児市姫ヶ丘2-23
T E L / 0574-62-8813
W E B / <http://www.japaceria.jp>
設立年 / 昭和56年
従業員数 / 69名(男性46名、女性23名)



ライフスタイルに合わせたユニークな休暇制度

「ばばの子育て制度」で妻をサポートできるのがいいですね!



小池 悠太さん

ノーギャラデーを設けるほか、ゆとり休暇やモリアル休暇など、有給休暇の制度があります。育児休業(最長で子どもが満3歳に達するまで)のほか、「ばばの子育て休暇」(子どもが6ヶ月になるまで最大5日間)、介護短時間勤務など、従業員一人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方が可能。

子育て支援企業に登録直行直帰で時間を有効に

ワーク・ライフ・バランスがとれないと実感しています!



重盛 龍太郎さん

環境整備事業や工業薬品販売事業などを手がける「中部クリーン株式会社」は、「岐阜県子育て支援企業」に登録しています。直行・直帰制度を導入するなど、通勤時間を省くことで、業務時間をさらに有効活用できる制度などが整っています。女性が長く勤められる社風も、社の特徴です。

KYBモーターサイクルサスペンション株式会社 (製造業)

住 所 / 可児市土田2548
T E L / 0574-27-1170
W E B / <http://kms.kyb.co.jp/>
設立年 / 平成25年
従業員数 / 360名(男性324名、女性36名)



子育て中・介護中の従業員をサポート

新入社員ですが、アットホームさが好きです。結婚後も復帰したいと思っています!



今井 悠乃さん

時間外労働の削減に注力し、事務作業の省力化を図る「横山工業株式会社」。子どもの病気などの時は休暇取得が可能など、子育て支援にも注力しています。介護と仕事の両立がしやすいよう、職場配置に配慮するなど、何ごとも相談しやすい風通しのよい職場環境づくりに努めています。

株式会社可児LIXILサンウエーブ製作所 (製造業)

住 所 / 可児市姫ヶ丘1-13
T E L / 0574-63-3902
設立年 / 昭和60年
従業員数 / 106名(男性70名、女性36名)



中部クリーン株式会社 (卸売業、小売業)

住 所 / 可児市広見在原518
T E L / 0574-63-1221
W E B / <http://chubu-cl.co.jp/>
設立年 / 昭和60年
従業員数 / 23名(男性18名、女性5名)



小林工業株式会社 (建設業)

住 所 / 可児市土田2060
T E L / 0574-25-2259
設立年 / 昭和19年
従業員数 / 10名(男性9名、女性1名)



横山工業株式会社 (建設業)

住 所 / 可児市大森1530-2
T E L / 0574-64-1433
W E B / <http://yokoyama-in.co.jp/>
設立年 / 昭和48年
従業員数 / 196名(男性190名、女性6名)



可児わくわくWorkプロジェクト

WORK LIFE
仕事と生活をバランス良く毎日が「わくわく」
可児わくわくWork
プロジェクト

平成30年度

登録企業を
募集します!

概要

市では「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組む市内企業を登録、さらに模範となる企業と協定を結び、市内外に広くPRすることで、市民と企業とまちがともに発展する取り組みを進めます。

< 募集要項 >

市内に事業所があり、常時従業員を雇用し、事業活動を行っている企業など

< 応募方法 >

4つの分野(働きやすい職場/子育て支援/介護支援/地域活動支援)の取り組みなどを指定の様式に記入し市へ提出してください。

様式は市経済政策課の窓口または市のウェブサイトからダウンロードできます。

< 登録・協定の流れ >

登録企業の募集

登録の届出(7月2日～9月28日)

登録企業の決定(10月ごろ)

指定した項目に対して一定以上の実績
または宣言があることを要件を決定します。

登録企業から協定企業を選抜

登録企業の中から取り組みの内容が特に優良で、
模範となる企業を選抜し、協定を締結します。

協定締結(1月下旬)

募集期間

平成30年 7月2日(月)～9月28日(金)

お問い合わせ

可児市役所 観光経済部 経済政策課 TEL.0574-62-1111(内線 2312)

登録・協定を行うと
こんな特典が
受けられます!

登録

- ♥ 市の広報誌での紹介
- ♥ 市のウェブサイトで紹介
- ♥ PR冊子、パンフレットで紹介
- ♥ 市が実施する企業と学生とのマッチングの機会への優先的参加
- ♥ ハローワークへの情報提供
- ♥ 市の建設工事の入札参加資格審査における加点
- ♥ 市のプロポーザル方式の評価基準における加点
- ♥ 金融機関の個人対象向け各種ローンでの金利優遇措置
- ♥ 制度趣旨に沿った研修会や勉強会への講師派遣

協定

- ♥ 市の広報誌で模範となる取り組みなどを掲載
- ♥ 事業PR冊子で特集記事を掲載
- ♥ ケーブルテレビの市広報番組で模範となる取り組みなどを紹介
- ♥ 岐阜県東京事務所や清流の国ぎふ移住・交流センターなどへの紹介および情報の提供
- ♥ 市の定住・移住ウェブサイトに情報の提供

安心して働ける環境づくり
休業中のサポートも充実

1人につき1人先輩がつく
「世話係制度」で
不安なことを
相談ができます!



株式会社テクマ (製造業)

住 所 /	可児市姫ヶ丘3-1
T E L /	0574-60-5220
W E B /	http://www.techma.co.jp/
設立年 /	平成10年
従業員数 /	615名(男性257名、女性358名)

男性も女性も
育児休暇を取得!

インフォーマル活動を通して
従業員の一体感を醸成!



株式会社ケーブルテレビ可児 (有線テレビジョン放送事業)

住 所 /	可児市広見7-90
T E L /	0574-63-7211
W E B /	http://www.ctk.ne.jp/
設立年 /	平成4年
従業員数 /	50名(男性22名、女性28名)*

*派遣・パート含む

Waku Waku Topic

可児わくわくWorkプロジェクト
平成28年度協定締結式

平成29年1月20日、可児市は平成28年度に「可児わくわくWorkプロジェクト」の協定企業となった2社(OKB大垣共立銀行・KYB株式会社)との締結式を行いました。

OKB大垣共立銀行は介護と仕事を支援する取り組みなどが、KYB株式会社は有給休暇の繰り越しや従業員の健康管理などが評価されました。2社は今年度も引き続き協定企業として、働きやすい職場づくりに努めています。



左からKYB株式会社 常務執行役員島山俊彦さん、富田成輝可児市長、OKB大垣共立銀行専務取締役加藤芳之さん(役職は当時のもの)

育児休暇を昨年取得。
子育てに理解があり
うれしいです

ライフスタイルに合わせた
働き方の相談に対応

出産時のほか、学校行事の参加や急な病気の時には早退・休暇を取得可能。介護の時もサポートは同様で、必要に応じて勤務内容の相談もできます。家族との時間を大切にしてほしいと、長期休暇取得の促進も検討中。「可児市いじめ防止協力事業所」「岐阜県子育て支援企業」に登録。

株式会社匠築 (建設業)

住 所 /	可児市塩河361-1
T E L /	0574-65-7741
設立年 /	平成18年
従業員数 /	9名(男性8名、女性1名)

子どもが3人います。
働きやすい職場のため
定年まで続けたい!

有休は30分から取得が可能
子ども手当をさらに強化

残業時間の縮減に取り組んでいる「鳥羽工産株式会社」では、毎月1日以上の有給休暇取得を奨励しています。女性は育児休暇を100%取得。育児または介護のための有給休暇は30分から分割取得が可能です。子ども手当を強化し、平成30年4月からは子ども一人につき、15,000円の付与を実施。

鳥羽工産株式会社 (製造業)

住 所 /	可児市姫ヶ丘4-1-5 他
T E L /	0574-60-1133
W E B /	https://www.kani-i-p.com/u13
設立年 /	昭和33年
従業員数 /	419名(男性369名、女性50名)

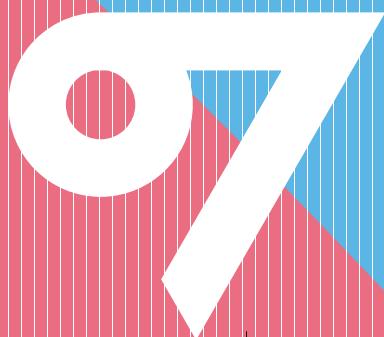
休みがとりやすく、
自分のペースで
仕事ができます

新たな仕事スタイルの導入や
事業展開にも積極的

毎週水曜日をノー残業デーにしたり、学校行事への参加を積極的に促したりと、ワーク・ライフ・バランスに力を注いでいます。今後は働き方改革の導入を検討。仕事のスタイルへの新しい考え方や、事業展開も取り入れ、働きやすい職場づくりに注力しています。

株式会社巴建設 (建設業)

住 所 /	可児市久々利739-3
T E L /	0574-64-5851
設立年 /	平成6年
従業員数 /	7名(男性6名、女性1名)



可児市役所観光経済部経済政策課

平成30年7月発行