

# WORK

可児でイキイキ働き  
わくわく暮らす

可児わくわくWork  
プロジェクト  
BOOK

# AND

# LIFE





## 可児で働き、可児で暮らす。

可児市は、豊かな自然と歴史と文化のまちであるとともに、東海地方最大級の可児工業団地をはじめ、実力と魅力のある企業が多くあります。また一方で、都會へのアクセスや山、川、観光地など余暇を送

ることで、可児市は、平成28年から「可児わくわくWorkプロジェクト」という取り組みを始めました。これは、働き方の見直しやワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組み、従業員を大切に考えている市内の企業を広くみなさんに知つていただき、「可児で働き、可児で暮らす」きっかけとなることをを目指す試みのひとつです。

平成28年度は41社の企業に登録をいただきました。その中で、特に取り組みが優秀で他の模範となる2つの企業と、今後、連携してこの取り組みを推進する協定を結んだところです。

可児市長 富田成輝  
可児での充実ライフを!



市長からのコメントが流れます。



▲可児わくわくWorkプロジェクトのロゴ

07



市長からのコメントが流れます。

### Contents

02 可児での充実ライフを! 可児市長 富田成輝

だから“可児”で働きたい!!

#### Waku Waku Workers

可児わくわくWorkプロジェクト協定企業紹介

平成28年度協定企業 OKB大垣共立銀行  
平成28年度協定企業 KYB株式会社

平成28年度登録企業一覧

平成29年度登録企業募集

#### 動画の視聴方法

- 左の二次元コードからフリモAR®アプリをダウンロードして起動
- マークがついた写真にスマホをかざすと、スキャン後動画が始まります

# だから「可児」で働きたい!!

一人ひとりの状況に応じて  
働く社会を目指して

「ワーク・ライフ・バランス」とは?

性別・年齢に関係なく誰もが仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、様々な活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態のこと  
(男女共同参画用語集/可児市より)



少子高齢社会、人口減少時代など、私たちを取り巻く環境は日々大きく変化し、ライフスタイルも多様化。仕事をしながら、子育てや介護などをする人や、スキルアップのために資格取得を目指す人、ボランティアや地域活動に注力する人などとさまざまです。「ワーク・ライフ・バランス」とは「仕事」か「仕事以外の生活」の二者選択ではなく、両者のバランスを図り、互いを充実させるものです。仕事を充実させることで、生活のうち、どこに重点を置きたいかは人それぞれ。さらに子育て期、中高年期などによっても変わってきます。

平成19年、政府は「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」・「仕事と生

活の調和推進のための行動指

針」を策定。仕事と生活の調和が実現した社会とは、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上

の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、

人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社

会」としています。ワーク・

ライフ・バランスが目指すも

のは、一人ひとりの状況に応

じて仕事と生活のバランスをとれるようにすることで、多

様な人が自分のライフスタイルに合わせて働く社会な

のです。

現在、「ワーク・ライフ・バ

ランス」の実現に向けて、国

と地方公共団体、企業などに

よってさまざまな取り組みが

進められています。

のです。

また、国内で介護・看護を

理由に離職した人の総数は1

年間に約10万人（※）に及ぶ

など、近年は介護離職も増え

ています。

可児市では、ワーク・ライフ・

バランスを大切にする市内の

企業と行政がタッグを組んで、

情報発信する取り組み「可児

わくわくWorkプロジェクト」を昨年からスタート。「働き方の見直し」「ワーク・ライ

フ・バランス」の実現に取り組む

る住み良いまちを目指す可

児市。働く人とともに助け合

い、効率的に仕事ができる職

場環境を整えることで、優秀

な人材の確保と定着、生産性

の向上など、企業の維持発展

を期待しています。

（引用／「政府広報オンライン」）

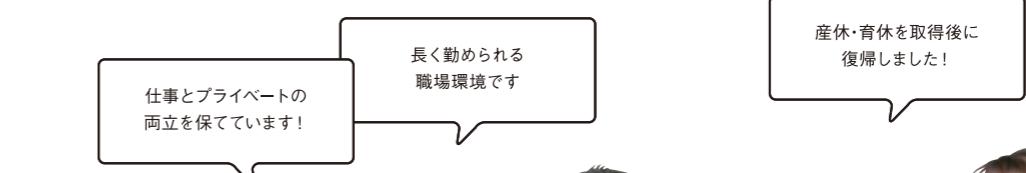
## 会社のメリット

- ♥ 長時間労働を改善し、従業員の健康が守られる
- ♥ 仕事以外の生活を充実させることで、従業員の満足度や仕事への意欲が高まる
- ♥ 知識や技術、経験のある人材の離職を防ぎ、有能な人材の確保につながる
- ♥ 限られた時間で仕事を遂行しようとするため、仕事の効率化が図られる
- ♥ 仕事以外の生活の経験を通じ、生活者としての視点や創造性が養われたり、資格を取得したりするなど、従業員の能力向上につながる
- ♥ 企業イメージが向上しPR効果につながる

（引用／「政府広報オンライン」）

## 働く人にとってのメリット

- ♥ 健康づくりや休養のための時間が持てる
- ♥ 生活の充実により、仕事も充実する
- ♥ 終業後に資格取得の勉強の時間が持てる
- ♥ 子育てをしながら仕事を続けられる
- ♥ 夫の残業が減り、家事が分担できるようになった
- ♥ 介護をしながら、仕事を両立できるようになった



「可児わくわくWorkプロジェクト」とは?  
平成20年度から減少傾向にあつた人口が、平成26年度から増加に転じている可児市。近年、市内に企業11社が新設・増設され、新たな雇用が生まれたことが、人口増加要因のひとつとされています。市の基本方針は「住みこち一番・可児 若い世代が住みたいと感じる魅力あるまちの創造」。今後も住み良い環境を確保し、将来にわたり活力ある社会を維持していくため、良質な職場と住環境の整備に力を入れています。

ライフスタイルが多様化する現代。仕事と生活に充実した毎日を送るために、働き方を見直すことは重要です。そこで、仕事と、子育てや介護などの両立に不安を抱える人は少なくありません。

平成27年に行った市民アンケートの中で希望する子育て支援策を尋ねたところ、「子育てと仕事を両立できる職場環境」と答えた人が半数近くを占め、女性はもちろん男性もその必要性を感じていること

※総務省統計局 平成24年実業構造調査（より引用）

## 登録の基準となる4つの分野

### 働きやすい職場

- ノー残業デーの実施
- 年休取得の啓発
- 憤み相談の窓口の設置など

### 子育て支援

- 子育て支援についての研修会の実施
- 休業取得や復帰におけるヒアリングの実施
- 短時間勤務の実施など

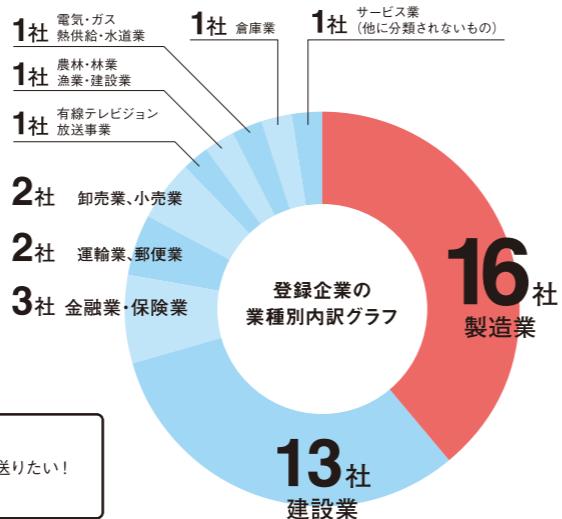
### 介護支援

- 介護支援についての意識啓発の実施
- 介護休業が取りやすい職場の雰囲気づくり
- 時間休暇の取得など

### 地域活動支援

- 地域活動についての啓発・研修会などの実施
- ボランティア休暇の実施
- 地域清掃活動や企業見学などの実施など

登録企業は**41**社 うち協定企業は**2**社  
工業団地を有する可児市は、製造業の登録が多いのが特徴！



What's Kani Wakuwaku Work Project?

「可児わくわくWorkプロジェクト」とは?

WORK LIFE  
仕事と生活をバランス良く毎日が“わくわく”  
**可児わくわくWork**  
プロジェクト

What's Work Life Balance?

「ワーク・ライフ・バランス」とは?



## OKB 大垣共立銀行 可児支店 (土田出張所・西可児出張所含む)

住所 可児市広見1-39

TEL 0574-62-8188

WEB <http://www.okb.co.jp/>

従業員 男性16名、女性37名 計53名(平成28年10月登録届出現在)

設立年 明治29年



▲キャッシュカードや通帳がなくても取引可能



▲手のひら認証ATM“ピピット”

「地域に愛され、親しまれ、信頼される銀行」を基本理念に掲げるOKB大垣共立銀行。地域発展に寄与することを使命とし、地域で働く従業員一人ひとりのライフステージや価値観を尊重した職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。結婚や出産、介護など、ライフステージに対応した働き方を選択できる「両立支援」が、OKB大垣共立銀行の大きな特徴。出産や子育てなどを機に、アシスタンント(パートタイムマーク)勤務に転換することや、子どもが小学校に就学するまでは転換前と同一資格での行員(正社員)への復帰が可能です。

法定期間では1歳までと定められる育児休業は、子どもが3歳になる年度末までの取得が可能。男女問わず、子育て休暇が利用でき、学校行事などの参加のために年3日まで、半日単位から取得できます。

育休中や復職時のサポート体制も万全。相談窓口を設置するほか、行内のニュースや復職した先輩行員の体験談などを掲載した育休便り「めばえ」を発行するなど、育休中の行員のサポートが充実しています。また、復帰における不安や悩みを解消する情報交換の場「なでしこネット」を設けるなど、育児休業経験者とのネットワークも構築しています。また、復帰後1カ月は、業務に慣れるための期間を設ける制度もあるほか、子どもの保育園の場所などの

## 両立支援制度で 一人ひとりが生き生きと

「地域に愛され、親しまれ、信頼される銀行」を基本理念に掲げるOKB大垣共立銀行。地域発展に寄与することを使命とし、地域で働く従業員一人ひとりのライフステージや価値観を尊重した職場環境づくりに積極的に取り組んでいます。結婚や出産、介護など、ライフステージに対応した働き方を選択できる「両立支援」が、OKB大垣共立銀行の大きな特徴。出産や子育てなどを機に、アシスタンント(パートタイムマーク)勤務に転換することや、子どもが小学校に就学するまでは転換前と同一資格での行員(正社員)への復帰が可能です。

法定期間では1歳までと定められて

いる育児休業は、子どもが3歳になる

年度末までの取得が可能。男女問わず、

子育て休暇が利用でき、学校行事など

への参加のために年3日まで、半日単

位から取得できます。

育休中や復職時のサポート体制も万

全。相談窓口を設置するほか、行内の

ニュースや復職した先輩行員の体験談

などを掲載した育休便り「めばえ」を発

行するなど、育休中の行員のサポート

が充実しています。また、復帰における

不安や悩みを解消する情報交換の場

「なでしこネット」を設けるなど、育児

休業経験者とのネットワークも構築し

ています。また、復帰後1カ月は、業務

に慣れるための期間を設ける制度もあ

るほか、子どもの保育園の場所などの

## わくわくWorkポイント

### ! 「子育て支援」のリーダー的存在

次世代認定マーク「くるみん」の取得や岐阜県子育て支援エクセレント企業に選出

### ! 「介護支援」の充実

介護支援の理解と啓発を行い、介護手当を導入するほか、365日以内の介護休業を認める

個別の事情をふまえ、配属先が検討されます。

OKB大垣共立銀行では、仕事と介護の両立を支援する制度も整っています。短時間勤務や時間外労働の免除が認められているほか、通算365日内の介護休業が取得できます。

従業員一人ひとりに寄り添った取り組みが評価され、次世代認定マーク「くるみん」(平成18年)を取得したほか、経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」(平成26年)に選出されるなど、さまざまな認定・表彰も受けています。

## wakuWaku Workers 可児わくわくWorkプロジェクト 協定企業紹介



動画もチェック!

勤務企業

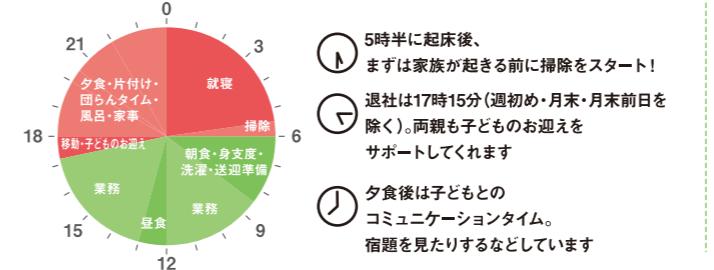
### 平成28年度協定企業 OKB大垣共立銀行

OKB大垣共立銀行 可児支店  
主任 渡辺みちるさん  
家族構成／夫、長男(小3)、次男(年長)、長女(年少)



▲ひな祭りを家族で祝いました

### タイムスケジュール



① 5時半に起床後、まずは家族が起きる前に掃除をスタート!

② 退社は17時15分(週初め・月末・月末前日を除く)。両親も子どものお迎えをサポートしてくれます

③ 夕食後は子どものコミュニケーションタイム。宿題を見たりするなどしています

## 職場のココが好き!

### ! 「時間外労働免除措置」制度や「子育て休暇」など子育てをサポートする制度が整っていること

復帰前は不安でしたが、実際に働いてみると両立できていると感じます。子育てしながら働くことができるの、会社の制度があつてこそ

**7年8ヶ月の育児休業を経て、復帰  
会社の制度に支えられています**





## KYB 株式会社岐阜北工場・南工場・東工場

住 所 可児市土田2548

T E L 0574-26-5111

W E B <https://www.kyb.co.jp/>

従業員 男性2,336名、女性184名 計2,520名(平成28年10月登録届出現在)

設立年 昭和23年



▲岐阜北工場の主力製品「ショックアブソーバー」

▲人々の笑顔につながるモノづくりを目指して

大正8年創業のKYB株式会社。創業以来、技術や製品を通して、人々の安全・快適な暮らしを支えてきました。油圧技術などを中心に戦後復興を支え、振動する機械構造や建築物の振動を減衰する「ショックアブソーバー」をはじめ、油圧機器など、時代の声に応えて開発を続けてきました。社では、「ライフスタイルの多様化を生かした人材活用を促すため、「ワーク・ライフ・バランス」の推進や「ころと体の健康管理」などをテーマに、働きやすい職場環境づくりが進められています。

また、従業員の健康の保持・増進を目的として、外部講師を招いてのメンタルヘルス講演会(平成27年)を開催。2520名が勤務する岐阜北工場・南工場・東工場では、週1度の「ノー残業デー」が実施されています。さらに、「健康管理スタッフ」として、直接雇用した保健師を6名配置。全従業員に対して面談を年1回実施し、一人ひとりの健康管理・維持に努めています。

出産や子育て、介護への支援も充実。育児休職者の不安を解消するための子育て交流会(平成27年)が開催されるほか、平成28年からは、育児や介護などの事情で退職した従業員に

### わくわくWorkポイント

#### ! 従業員の健康を、会社ぐるみで守る!

年次有給休暇は3年間有効。消化できない場合は、私傷病休暇への繰り越しも

#### ! カムバックエントリー制度を設置

出産や介護を機に退職した従業員に対して、積極的な声かけを実施

対して、3年以内の復職を希望する場合は優先的に声掛けする「カムバックエントリー制度」が設置されています。それぞれのライフステージに合わせた働き方を支援するため、今後は在宅勤務制度の試験導入を予定。活気あふれる企業風土を醸成しながら、従業員一人ひとりの能力を最大限に生かせる職場環境の取り組みが進められます。

### 健康とライフステージに配慮した職場環境の改善に取り組んで

勤務企業  
**KYB株式会社**  
平成28年度協定企業

KYB株式会社 オートモーティブコンポーネンツ事業本部  
技術統轄部製品企画開発部 黒岩功さん  
家族構成／妻、長男(0歳)

**ノー残業デー**や**休暇制度**を家族との時間に利用

同じ会社で働く妻は、現在育児休職中。子どもが生まれてからは、1日のスケジュールが大きく変わりました。社では「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みを進めており、毎週水曜日はノー残業デーを実施(岐阜地区工場)。年次有給休暇は半日単位に加え、時間単位でも取得可能で、子どもが大きくなつたら、授業参観や運動会などの学校行事に利用したいです。通常2年で消滅する年次有給休暇は3年間有効で、消化できない場合は、私傷病休暇としてさらに繰り越すことができます。家族を持つた今、万が一の保障があるのはありがたいですね。

就職を機に、生まれ故郷・福岡県から可児市にやつてきました。可児市は子育て支援施設がしっかりと整っていると聞いたので、利用したいです。妻が育児休職を終えて職場復帰をしたら、家事を分担するなどして、育児と仕事を両立を支えていきたいです。

### タイムスケジュール

活動	時間
就寝	21時
朝食・身支度	6時
昼食	12時
業務	15時
残業	18時
風呂・夕食・片付け・家事・子どもと遊び	21時

### 職場のココが好き!

#### 働きやすい職場環境の中、仲間と共にものづくりに励むことができる

労働環境や休職制度が整備されている中で、同僚たちと意見を交わしながら自分の思いをカタチにできることにやりがいを感じます

08 | WORK AND LIFE

WORK AND LIFE | 07



<p><b>小林工業株式会社</b> (建設業)</p>  <p>住 所 / 可児市土田2060 T E L / 0574-25-2259 設立年 / 昭和19年 従業員数 / 8名(男性7名、女性1名)</p>	<p><b>子育て・介護のサポート制度が充実</b></p> <p>臨床心理士によるメンタルヘルス相談を毎月実施するなど、働きやすい環境づくりに注力。子どもの急な病気や学校行事への参加の時には、早退や休暇取得が可能で、看護・介護休暇は、年に5日まで有給で取得できます。現在、事務職のフレックス制度導入を検討中。</p>  <p>河野 友香さん</p> <p>周りがフォローしてくれるのです！とても働きやすいです！</p>
<p><b>子育て支援企業に登録 直行直帰で時間的有效化</b></p> <p>ワーク・ライフ・バランスがとれていると実感しています！</p> <p>環境整備事業や工業薬品販売事業などを手がける「中部クリーン株式会社」は、「岐阜県子育て支援企業」に登録しています。直行・直帰制度を導入するなど、通勤時間を省くことで、業務時間をさらに有効活用できる制度などが整っています。女性が長く勤められる社風も、社の特徴です。</p>  <p>重盛 龍太郎さん</p>	<p><b>株式会社メトーカケフ</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市下恵土3224 T E L / 0574-62-1214 W E B / <a href="http://kakefu.co.jp/">http://kakefu.co.jp/</a> 設立年 / 平成元年 従業員数 / 210名(男性170名、女性40名)</p>
<p><b>中部クリーン株式会社</b> (卸売業、小売業)</p>  <p>住 所 / 可児市広見在原518 T E L / 0574-63-1221 W E B / <a href="http://chubu-cl.co.jp/">http://chubu-cl.co.jp/</a> 設立年 / 昭和60年 従業員数 / 23名(男性18名、女性5名)</p>	<p><b>株式会社加藤製作所</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市姫ヶ丘2-6 T E L / 0574-60-0006 W E B / <a href="http://ksj-group.com/">http://ksj-group.com/</a> 設立年 / 昭和36年 従業員数 / 97名(男性65名、女性32名)</p>
<p><b>株式会社ベルメゾンロジスコ</b> (倉庫業)</p>  <p>住 所 / 可児市塙河2232 T E L / 0574-61-1180 W E B / <a href="http://bellmaison-logisco.co.jp">http://bellmaison-logisco.co.jp</a> 設立年 / 平成10年 従業員数 / 1200名(男性200名、女性1000名)</p>	<p><b>早退や休暇が取得しやすい女性に優しい職場環境</b></p> <p>温かい職場で、本当に長く続けれられる会社です</p>  <p>井原 優さん</p>
<p><b>ライフスタイルに合わせたユニークな休暇制度</b></p> <p>「ばばの子育て制度」で妻をサポートできるのがいいですね！</p> <p>ノー残業デーを設けるほか、ゆとり休暇やメモリアル休暇など、有給休暇の制度があります。育児休業(最長で子どもが満3歳に達するまでのほか、「ばばの子育て休暇」(子どもが6ヶ月になるまで最大5日間)、介護短時間勤務など、従業員一人ひとりのライフスタイルに合わせた働き方が可能。</p>  <p>小池 悠太さん</p>	<p><b>株式会社ダイニチ</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市姫ヶ丘1-33 T E L / 0574-63-4484 W E B / <a href="http://www.kk-dainichi.co.jp/">http://www.kk-dainichi.co.jp/</a> 設立年 / 昭和23年 従業員数 / 22名(男性20名、女性2名)</p>
<p><b>株式会社可児LIXILサンエーブ製作所</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市姫ヶ丘1-13 T E L / 0574-63-3902 設立年 / 昭和60年 従業員数 / 73名(男性46名、女性27名)</p>	<p><b>株式会社溝口營繕</b> (建設業)</p>  <p>住 所 / 可児市下切2103 T E L / 0574-62-6368 W E B / <a href="http://mizoguchi-eizen.com/">http://mizoguchi-eizen.com/</a> 設立年 / 平成2年 従業員数 / 3名(男性1名、女性2名)</p>
<p><b>株式会社今仙電機製作所 春里工場</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市矢戸530-2 T E L / 0574-65-2111 W E B / <a href="http://www.imansen.co.jp/">http://www.imansen.co.jp/</a> 設立年 / 昭和14年 従業員数 / 159名(男性109名、女性50名)</p>	<p><b>年次有給休暇の取得でリフレッシュ！</b></p> <p>毎週末にはノー残業デーを実施。年次有給休暇の取得促進やリフレッシュ休暇制度を設けています。育児休暇が取得できることはもちろん、復帰時には時短勤務も可能。学校行事への参加や急な病気の時には早退や休暇を取得できます。介護のための休業や時短勤務の制度も設置。</p>  <p>林 遥香さん</p> <p>育児休暇を取得中で、復帰後は時短社員として働きます！</p>
<p><b>岐阜・大成化工株式会社</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市姫ヶ丘2-14 T E L / 0574-62-8121 W E B / <a href="http://www.taisei-g.co.jp/">http://www.taisei-g.co.jp/</a> 設立年 / 昭和59年 従業員数 / 180名(男性70名、女性110名)</p>	<p><b>ジャパンセラミックス株式会社</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市姫ヶ丘2-23 T E L / 0574-62-8813 W E B / <a href="http://www.japacera.jp">http://www.japacera.jp</a> 設立年 / 昭和56年 従業員数 / 70名(男性47名、女性23名)</p>
<p><b>株式会社巴建設</b> (建設業)</p>  <p>住 所 / 可児市久々利739-3 T E L / 0574-64-5851 設立年 / 平成6年 従業員数 / 7名(男性5名、女性2名)</p>	<p><b>技術職だからこそ、男女ともに働きやすい環境に！</b></p>  <p>八木 宏之さん</p> <p>子育て中・介護中の従業員をサポート</p> <p>時間外労働の削減に注力し、事務作業の省力化を図る「横山工業株式会社」。子どもの病気などの時には休暇取得が可能など、子育て支援にも注力しています。介護と仕事の両立がしやすいよう、職場配置に配慮するなど、何ごとも相談しやすい風通しのよい職場環境づくりに努めています。</p>
<p><b>横山工業株式会社</b> (建設業)</p>  <p>住 所 / 可児市大森1530-2 T E L / 0574-64-1433 W E B / <a href="http://yokoyama-in.co.jp/">http://yokoyama-in.co.jp/</a> 設立年 / 昭和48年 従業員数 / 196名(男性190名、女性6名)</p>	<p><b>株式会社甲山製作所</b> (製造業)</p>  <p>住 所 / 可児市二野2000 T E L / 0574-63-2722 W E B / <a href="http://www.kabutoyama.co.jp/">http://www.kabutoyama.co.jp/</a> 設立年 / 昭和29年 従業員数 / 171名(男性136名、女性35名)</p>



可児わくわくWorkプロジェクト

# 平成29年度 登録企業を募集します!

## 概要

市では「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組む市内企業を登録、さらに模範となる企業と協定を結び、市内外に広くPRすることで、市民と企業とまちがともに発展する取り組みを進めます。

## < 募集要項 >

市内に事業所があり、常時従業員を雇用し、事業活動を行っている企業など

## < 応募方法 >

4つの分野(働きやすい職場/子育て支援/介護支援/地域活動支援)の取り組みなどを指定の様式に記入し市へ提出してください。

様式は市経済政策課の窓口または市のウェブサイトからダウンロードできます。

## < 登録・協定の流れ >

### 登録企業の募集

### 登録の届出(7月3日~9月29日)

### 登録企業の決定(10月ごろ)

指定した項目に対して一定以上の実績  
または宣言があることを要件に登録を決定します。

### 登録企業から協定企業を選抜

登録企業の中から取り組みの内容が特に優良で、  
模範となる企業を選抜し、協定を締結します。

### 協定締結(1月下旬)

## 募集期間

平成29年 7月3日(月)~9月29日(金)

## お問い合わせ

可児市役所 観光経済部 経済政策課 TEL.0574-62-1111(内線 2312)

登録・協定を行うと  
こんな特典が  
受けられます!

- 市の広報誌での紹介
- 市のウェブサイトで紹介
- PR冊子、パンフレットで紹介
- 市が実施する企業と学生とのマッチングの機会への優先的参加
- ハローワークへの情報提供
- 市の建設工事の入札参加資格審査における加点
- 市のプロポーザル方式の評価基準における加点
- 金融機関の個人対象向け各種ローンでの金利優遇措置
- 制度趣旨に沿った研修会や勉強会への講師派遣

## 協定

- 市の広報誌で模範となる取り組みなどを掲載
- 事業PR冊子で特集記事を掲載
- ケーブルテレビの市広報番組で模範となる取り組みなどを紹介
- 岐阜県東京事務所や清流の国ぎふ移住・交流センターなどの紹介および情報の提供
- 市の定住・移住ウェブサイトに情報の提供

## 株式会社テクマ 可児本社工場 (製造業)

住 所	/ 可児市姫ヶ丘3-1
T E L	/ 0574-60-5220
W E B	/ <a href="http://www.techma.co.jp/">http://www.techma.co.jp/</a>
設立年	/ 平成10年

従業員数 / 492名(男性239名、女性253名)

## 男性も女性も 育児休暇を取得!



インフォーマル活動を通して  
従業員の一体感を醸成!  
川合剛司さん

## 株式会社ケーブルテレビ可児 (有線テレビジョン放送事業)

住 所	/ 可児市広見7-90
T E L	/ 0574-63-7211
W E B	/ <a href="http://www.ctk.ne.jp/">http://www.ctk.ne.jp/</a>
設立年	/ 平成4年

従業員数 / 46名(男性20名、女性26名)  
※派遣・パート含む

## KYBモーターサイクルサスペンション株式会社 (製造業)

住 所	/ 可児市土田2548
T E L	/ 0574-27-1170
W E B	/ <a href="http://kms.kyb.co.jp/">http://kms.kyb.co.jp/</a>
設立年	/ 平成25年

従業員数 / 335名(男性305名、女性30名)

## ライフスタイルに合わせた 働き方の相談に対応

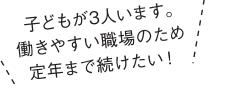


奥村 匠さん

## 株式会社匠築 (建設業)

住 所	/ 可児市塩河361-1
T E L	/ 0574-65-7741
設立年	/ 平成18年
従業員数	/ 8名(男性7名、女性1名)

## 有休は30分から取得が可能 子ども手当をさらに強化



子どもが3人います。  
働きやすい職場のため  
定年まで続けたい!



西野 ちかるさん

## 鳥羽工産株式会社 (製造業)

住 所	/ 可児市姫ヶ丘4-1-5 他
T E L	/ 0574-60-1133
W E B	/ <a href="https://www.kani-i-p.com/u13">https://www.kani-i-p.com/u13</a>
設立年	/ 昭和33年

従業員数 / 420名(男性366名、女性54名)

## Waku Waku Topic

### 「可児わくわくWorkプロジェクト」 協定締結式

平成29年1月20日、可児市は「可児わくわくWorkプロジェクト」協定締結式を行い、2社(OKB大垣共立銀行・KYB株式会社)と協定を締結しました。

2社は、登録企業の中から特にすぐれた取り組みを行っている企業で、OKB大垣共立銀行は介護と仕事を支援する取り組みなどが、KYB株式会社は有給休暇の繰り越しや従業員の健康管理などが評価されたものです。

当日は、文化創造センター・アーラにて、ワーク・ライフ・バランスに関するセミナーも開催。岐阜経済大学の竹内治彦教授を招いたセミナーでは、ワーク・ライフ・バランスの現状や考え方について聴講者が耳を傾けました。



上)左からKYB株式会社常務執行役員島山俊彦さん、富田成輝  
可児市長、OKB大垣共立銀行専務取締役加藤芳之さん  
下)セミナーで講演した岐阜経済大学の竹内治彦さん

