

可児でいきいき働きわくわく暮らす

2020

令和2年度版
可児わくわくWorkプロジェクト
パンフレット





▲同社が製作する建機・自動車用の油圧バルブアセンブリー製品



▲同社は可児市内で文具事務用品店も経営。この「カプトヤマ事務機広見支店」では、小栗さんの義理の妹も働いています



令和元年度協定企業

株式会社 甲山製作所

株式会社 甲山製作所

経理課 小栗美喜子さん

家族構成／夫、長女(2歳)、次女(0歳) ※令和2年12月現在

友愛と協調の精神が行き渡った環境で たくさんのサポートを受けながら働けます

私たちの会社は、1ミクロン単位の精密な自動車用部品や二輪車用部品などを生産しています。とくに自動車用ショックアブソーバーの生産量は、毎月およそ100万本。国内の自動車のうち、10台に1台は当社のものが使われている計算になります。

この会社が大切にしているのは、友愛と協調の精神。有給休暇の取得率向上や残業時間の短縮など、ワークライフバランスの推進にも力を入れています。そのため、工場などの現場では、仕事の稼働率を瞬時に把握できる独自のシステム「Kネットワーク」を採用。作業の効率化を図ることで、できる限り残業時間を減らしているとしています。

それに新しい自社ブランドを提案する際に、女性の目線を大切にしてくれるところも大きな魅力。男女の区別なく、誰もが活躍できる職場づくりを考えてくれています。

育児時短勤務などの制度が充実しているので子育てとの両立もできています

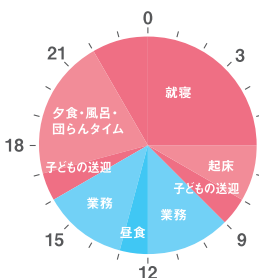
今は2歳と0歳の姉妹がいて、仕事と家庭を両立させるのが大変ですが、当社はそうした子育て支援のサポートも充実しています。

私は産前産後休暇と育児休暇を合わせて5〜6ヶ月のお休みをいただいたほか、職場に復帰してからも育児時短勤務

という制度を利用。朝と夕方の勤務時間をそれぞれ1時間ずつ短くしていただいたので、余裕を持って保育園の準備や送り迎えができるようになっていきます。それに最初の入園時も、会社の近くにある保育園は空いている枠がなく、すぐには入園できない状況だったのですが、それを知った会社が園の協力企業に加入。優先的に入園できたばかりか、土曜や祝日の保育も、特別な申請なしで預けられるように取り計らっていただけました。

また、当社は地域貢献活動にも積極的に取り組んでいます。地元の花フエスタなど、さまざまなイベントの運営をサポートしているほか、商工会議所が実施するクリーンキャンペーンにも参加。消防団活動の支援として、団に所属する従業員を対象とした特別休暇なども設けています。こうした地域を大切にする姿勢も、この会社のいいところだと思います。

タイムスケジュール



同僚の理解と協力があったおかげで育児休暇後も同じ職場に復帰できました

育児時短勤務の制度があるので保育園の送り迎えにも余裕があります

週末はほぼ週休2日。さらに有給休暇のほか、年5日ほど子の看護休暇もいただけます

わくわくWorkポイント

！ 残業時間の短縮を推進

独自の「K ネットワーク」システムで作業の効率化を進め、残業時間を減らしています

！ 女性に優しい制度が充実

産前産後休暇や育児休暇、復帰後の育児時短勤務など、働く女性を全力でサポートしてくれます



株式会社 甲山製作所

住 所 可児市二野2000

TEL 0574-63-2722

WEB <http://www.kabutoyama.co.jp>

従業員 男性150名、女性40名 計190名(令和2年12月現在)

設立年 昭和29年





▲子どもたちの前では常に笑顔を保ちたいようにしています



▲先生同士で感謝の気持ちを伝え合うサンキューメッセージ



令和元年度協定企業

社会福祉法人 村の木清福会

社会福祉法人 村の木清福会

保育士 小川真由香さん

家族構成／祖父、祖母、父、母、兄、弟 ※令和2年12月現在

職員の仲がよくて働きやすい環境 子どもたちの成長にやりがいを感じます

昔から親戚の子どもたちの面倒を見るのが好きで、いずれは保育園の仕事に就きたいと思っていました。その中でもこの園を選んだのは、見学に来たときに、先生方がとても元気で明るかったから。働き始めてからも、いろいろなアドバイスをいただいたり、ちょっとした相談に乗ってもらったり、先輩方にはとても助けられているんです。

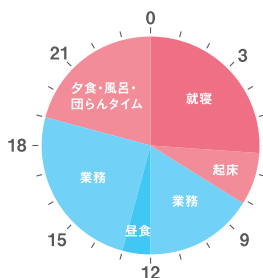
それに園としても、働きやすい環境づくりに向けて、いろいろな取り組みを実践してくれています。その1つが、毎朝1人ずつ順番に行っている1分間スピーチ。プライベートのことや昔の思い出などを話すので、お互いの人となりをもっとわかり合うことができます。また、「サンキューメッセージ」というボードがあるので、周りの先生方に感謝の気持ちを伝えやすく、職場のコミュニケーションがより円滑になっていると感じます。

保育の仕事をしていて、もともとやりがいを感じるのは、子どもたちの成長を実感できたとき。初めて立った瞬間や歩いたときに立ち会えると、心からこの仕事を選んでよかったと思います。

結婚後や子育て期間に 利用できる時短勤務など 福利厚生も充実しています

有給休暇の取得率は、ほぼ100%。毎週水曜は17時で仕事を終える「5時ビタ」という制度もあり、プライベートの時間を大切にできるのも魅力です。

タイムスケジュール



🕒 年間の休日数は130~140日
有給休暇もほぼ100%で消化できます

🕒 毎週水曜は「5時ビタ」を実施
17時になったらみんな帰ります

🕒 結婚後や子育て中は時短勤務もOK
無理なく仕事と家庭を両立させる
ことができます

それに正職員の場合、結婚後の数年間は9時から15時などの時短勤務が可能。仕事と家庭の両立をサポートしてくれます。さらに子育て支援も充実していて、育児休暇は1年間。職場に復帰した後も、子どもが小学校に上がるまでは時短勤務で働くことができます。

あとは地域との交流を大切にしているのも、当園の特徴の1つ。毎年、子どもたちと一緒に高齢者施設などを訪ねて、地域の皆さんとの触れ合いを楽しんだり、近所の公園でゴミ拾い活動などを行っています。さらに令和3年4月からは、可児市中恵土にある「ひろみ保育園」にこの隣接地に、保育士が常駐する支援センター「Luuu」がオープン。誰でも気軽に利用できるカフェスペースや一時預かり制度などがあり、園全体で、地域の子育て環境の向上に少しでも貢献していきたいと思っています。

わくわくWorkポイント

❗ 職員同士を強い絆で結びます

普段の1分間スピーチなどのほか、年に4回ほどバーベキューや山登りを実施。公私ともに親睦を深めます

❗ 地域とのつながりも大切にしています

子どもたちと行なう高齢者施設の訪問など、地域貢献活動も豊富。いろんなやりがいを見つけられます



社会福祉法人 村の木清福会

住 所 可児市広見751

TEL 0574-63-5369

WEB <http://www.muraki.or.jp>

従業員 男性7名、女性125名 計132名 (令和2年12月現在)

設立年 昭和25年





ノー残業デーや 休暇制度を家族との 時間に利用

会社が「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」を推進しており、毎週水曜日はノー残業デーを実施(岐阜地区工場)しています。年次有給休暇は半日や時間単位でも取得できるので子どもの学校行事に利用したいです。



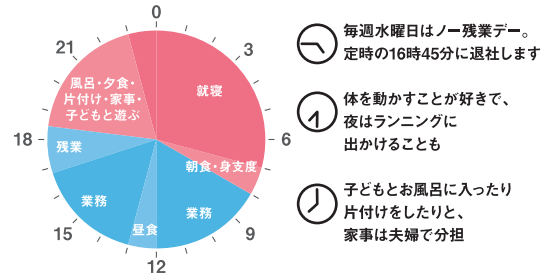
KYB株式会社 オートモーティブコンポーネンツ事業本部
サスペンション技術部第一設計室 黒岩功さん
家族構成／妻、長男(4歳)、次男(1歳) ※令和2年度当時

平成28年度協定企業
KYB株式会社

住 所 可児市土田2548
TEL 0574-26-5111
WEB <https://www.kyb.co.jp/>
従業員 男性2,381名、女性215名 計2,596名(令和3年1月現在)
設立年 昭和23年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

！従業員の健康を、会社ぐるみで守る！

年次有給休暇は3年間有効。消化できない場合は、私傷病休暇への繰り越しも

！カムバックエントリー制度を設置

出産や介護を機に退職した従業員に対して、積極的な声かけを実施



みんな仲良く、気軽に相談 できる居心地の良さが、 会社の魅力です

地元出身者が多くあたたかな雰囲気、子育て中の同僚も多く、休憩時間に悩みを相談したり、急な子どもの体調不良でも支え合うことができる職場です。現在は「育児短時間勤務」で16時5分には退社し、子育てを楽しみながら仕事できています。



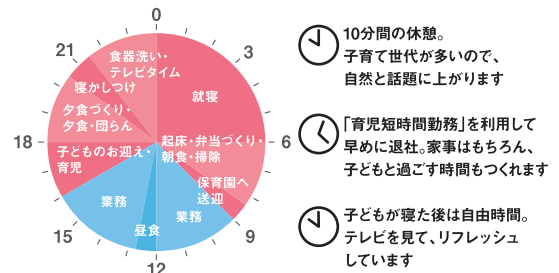
株式会社加藤製作所
品質管理部 三品阿子さん
家族構成／夫、長男(2歳) ※平成29年度当時

平成29年度協定企業
株式会社加藤製作所

住 所 可児市姫ヶ丘2-6
TEL 0574-60-0006
WEB <http://ksj-group.com/>
従業員 男性65名、女性32名 計97名(令和3年1月現在)
設立年 昭和36年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

！子育てを支える制度が充実

「産休・育休」、「育児短時間勤務」を実施。こうした制度を利用しやすいよう、社員が意識を共有している

！希望者全員を高齢者雇用

社員が長年培ってきた技術や知識、経験を高く評価。希望者は65歳を超えても全員雇用している



フレックスタイム制で 働けるから子どもとの時間 も大切にできます

当社は標準労働時間8時間のフレックスタイム制です。家庭の事情に合わせて早めに帰宅でき、上司や仲間がいろいろな面で助けてくれるのが頼もしいです。完全週休2日制で有給休暇も取りやすく、公私ともに充実した毎日を送れています。



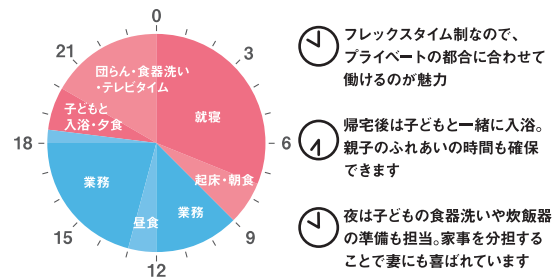
株式会社デンソーワイズテック
経営企画部 企画課 岩井大知さん
家族構成／妻、長女(1歳) ※平成30年度当時

平成30年度協定企業
株式会社デンソーワイズテック

住 所 可児市姫ヶ丘3-1
TEL 0574-60-5220
WEB <http://www.denso-wiseteck.co.jp>
従業員 男性466名、女性797名 計1,263名(令和3年1月現在、派遣社員も含む)
設立年 平成10年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

！フレックスタイム制を実施

標準時間は8時40分～17時40分、コアタイムは10時10分～15時25分。就業時間の自由度の高さが魅力だ

！計画的な有休取得でプライベートも充実

1人だけに仕事の負荷がかかり過ぎないよう、上司が常にチェック。誰もがしっかり休めるように配慮している



7年8カ月の育児休業を経て、復帰。会社の制度に支えられています

育児休業復帰後の子育てと仕事を両立するにあたり、「時間外労働免除措置」や「看護休暇」「子育て休暇」などの制度のおかげで不安なく働いています。何より「大丈夫?」と何かと声を掛けてくれる仲間の存在がありがたいですね。

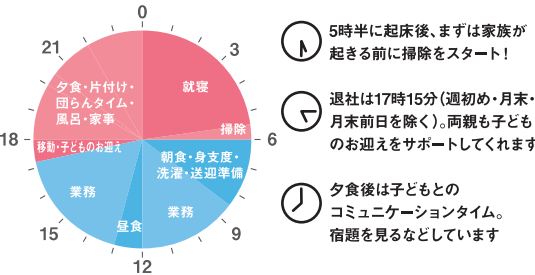
平成28年度協定企業
OKB大垣共立銀行
可児支店・土田出張所・西可児出張所

OKB大垣共立銀行 可児支店
主任 渡辺みちるさん
家族構成／夫、長男(小3)、次男(年長)、長女(年少)
※平成28年度当時

住 所 可児市広見1-39(可児支店)
TEL 0574-62-8188(可児支店)
WEB <https://www.okb.co.jp/>
従業員 可児支店 男性14名、女性24名 計38名(令和3年1月現在)
設立年 明治29年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

- 「子育て支援」のリーダー的存在
次世代認定マーク「くるみん」の取得や岐阜県子育て支援エクセレント企業に選出
- 「介護支援」の充実
介護支援の理解と啓発を行い、介護手当を導入するほか、365日以内の介護休業を認める



ギター職人に憧れ、大阪から可児へ仕事と家庭、両方楽しめるのがうれしい

私のようなギター好きが全国から集まる会社で、子育て中の社員は多く、平均年齢は30代半ば、離職率が低いのも特徴です。仲間や上司のサポートで、子どもの発熱などの急な休暇でも快く取得できたことが嬉しかったですね。

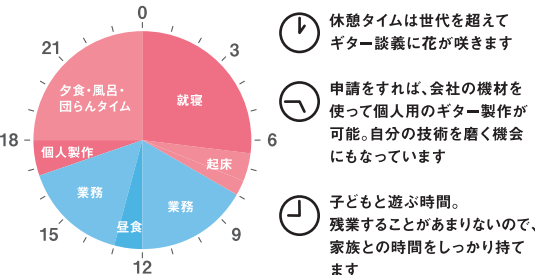
平成29年度協定企業
株式会社ヤイリギター

株式会社ヤイリギター
クラフトマン 立石貴大さん
家族構成／妻、長男(3歳)、長女(6カ月)
※平成29年度当時

住 所 可児市下恵土3230-2
TEL 0574-62-1138
WEB <http://www.yairi.co.jp>
従業員 男性35名、女性1名 計36名(令和3年1月現在)
設立年 昭和40年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

- 社員同士を結ぶ強い絆
役職の廃止、提案制度の設置など、人間関係の風通しの良さは抜群
- 家庭と両立しやすい就業スタイル
ノー残業を推進し、平均残業時間は月約8時間。年次有給休暇取得率は平均約60%



仕事とプライベートの両方を充実させることができます

会社の一番の魅力は、なんといっても雰囲気の良い。休日は月に6日ですが、残業はほとんどなく、年3回の長期休暇もあり有給休暇が取りやすい環境です。社員みんなが仕事と遊びを融合させたライフスタイルを確立できている会社だと思います。

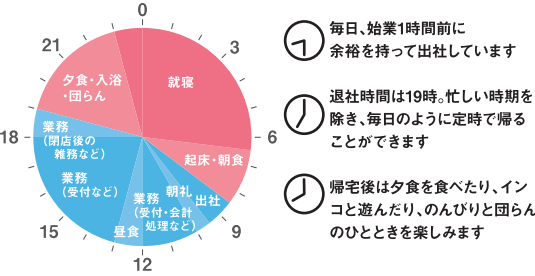
平成30年度協定企業
株式会社トイファクトリー

株式会社トイファクトリー
総務経理部 森川さん

住 所 可児市瀬田800-1
TEL 0574-63-0667
WEB <https://toy-factory.jp>
従業員 男性58名、女性13名 計71名(令和3年1月現在)
設立年 平成11年



タイムスケジュール



わくわくWorkポイント

- 残業の少ない職場環境を推進
「仕事と個人の遊びを融合させたい」との思いから社員のプライベートを重視。毎週木曜日にはノー残業デーも実施している
- 毎月一度は好きな日に休める
同社の定休は毎週月曜と毎月第1火曜。さらにもう1日の休日は、社員一人ひとりの希望に合わせて自由に選ぶことができる

令和元年度 登録企業一覧

令和元年度からの登録企業は15社。
働き方の見直しや、ワーク・ライフ・バランスの充実など
基準となる4つの分野に積極的に取り組む企業が新たに登録されました。
※従業員数は令和3年2月現在
※株式会社サーバントにつきましては、掲載施設以外に関連会社他6社が登録されています。

株式会社エーワンパッケージ(製造業) S55年設立

女性の活躍が期待される新規戦略準備中



- ・育児・介護短時間勤務制度
- ・半日単位の年次有給休暇制度
- ・パースデープレゼント制度

住所 ▶ 可児市広見字五反田1302-17 WEB ▶ <http://www.a1package.co.jp>
TEL ▶ 0574-63-1671 従業員数 ▶ 200名(男性135名、女性65名)

有限会社太田ペイント塗装(建設業) S47年設立

男女問わず明るく働きやすい職場環境



- ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業
- ・資格取得支援

住所 ▶ 可児市土田3699-1 WEB ▶ <http://otapaint.com>
TEL ▶ 0574-25-2574 従業員数 ▶ 3名(男性2名、女性1名)

KYBモーターサイクルサスペンション株式会社(製造業)

仕事は楽しく、人にはやさしく



- ・入社教育研修で、有休取得促進、育児・介護休業制度の説明を実施
- ・育児・介護休業制度とこれに伴う社内規定の説明会(勉強会)を実施

住所 ▶ 可児市土田2548 WEB ▶ <http://kms.kyb.co.jp/>
TEL ▶ 0574-27-1170 従業員数 ▶ 368名(男性331名、女性37名)

株式会社サーバント(福祉) H25年設立

子どもたちの笑顔と成長がやりがいです



- ・シフト制による完全週休二日制
- ・出産育児休暇、有給取得を積極的に推進
- ・市内外に多数の事務所があり、キャリアアップができます

住所 ▶ 可児市川合2793-24 WEB ▶ <https://www.nijinohashi.co.jp>
TEL ▶ 0574-60-3260 従業員数 ▶ 101名(男性35名、女性66名)

株式会社三井ハイテック(製造業) H30年竣工

超精密加工でしあわせな未来を



- ・時間帶有給制度
- ・育児時短勤務(子どもが小学6年生まで可)
- ・介護時短勤務(介護終了まで可)

住所 ▶ 可児市柿田675-35 WEB ▶ <https://www.mitsui-high-tec.com/>
TEL ▶ 0574-60-1110 従業員数 ▶ 1,880名(男性1,718名、女性162名)
※国内事業所全体の人数

東和耐火工業株式会社(製造業) S42年設立

不況にも強い!安定業績メーカー



- ・働きやすい職場づくり

住所 ▶ 可児市中恵土21-1 WEB ▶ <https://www.towa-rec.co.jp/>
TEL ▶ 0574-62-1155 従業員数 ▶ 166名

有限会社ライン工業(製造業・建設業) S60年設立

家族との時間を有給休暇でゆったりと。



- ・鉄工所としては珍しく、木材も商品にしており、SDGsの一環で植樹プロジェクトを実施

住所 ▶ 可児市大森1501-2730 WEB ▶ <https://www.ichu-project.com>
TEL ▶ 0574-64-3051 従業員数 ▶ 9名(男性8名、女性1名)

有限会社可児設備(建設業) S55年設立

一番ありがとうをいただく水道屋



- ・学校行事がある時など有給休暇の取得を奨励しています。ほとんど残業なし。子どもの預け先がない時は事務所に連れてきてOKなので安心して働けます。

住所 ▶ 可児市土田2548-530 WEB ▶ <http://www.kanisetu.co.jp/>
TEL ▶ 0574-25-2305 従業員数 ▶ 7名(男性4名、女性3名)

株式会社YYメディカル(介護) H23年設立

思いやりとチームワークを大切にします。



- ・子連れ出勤(夏休みなど)
- ・変形時間労働制(状況によっては一日の時間は固定でなくてもよい)

住所 ▶ 可児市川合780 WEB ▶ <http://www.ym-azusa.com/>
TEL ▶ 0574-48-8647 従業員数 ▶ 43名(男性12名、女性31名)

平成28~30年度 登録企業一覧

平成28年度~30年度からの登録企業は67社。
可児わくわくWorkプロジェクトに賛同した当初の思いをそのままに、今年度も「住みごころ一番・可児」の実現のために、企業努力を続けています。
※従業員数は令和3年2月現在

市原産業株式会社(電気・ガス・熱供給・水道業) S24年設立

住所 ▶ 可児市川合2749-9
TEL ▶ 0574-62-3926
WEB ▶ <http://www.ichihara-s.com/>
従業員数 ▶ 110名

- ・社員旅行
- ・ジム
- ・設備充実の休憩室

株式会社巴建設(建設業) H6年設立

住所 ▶ 可児市久々利739-3
TEL ▶ 0574-64-5851
従業員数 ▶ 8名

- ・ノーマル残業デー
- ・資格取得支援制度
- ・中途採用OK
- ・若者働きやすさ支援

横山工業株式会社(建設業) S48年設立

住所 ▶ 可児市大森1530-2
TEL ▶ 0574-64-1433
WEB ▶ <http://yokoyama-in.co.jp/>
従業員数 ▶ 196名

- ・育児休業制度
- ・介護休業制度
- ・現場手当

株式会社中濃(建設業) S49年設立

住所 ▶ 可児市坂戸79-2
TEL ▶ 0574-63-3081
WEB ▶ <https://chuno.co.jp/>
従業員数 ▶ 21名

- ・子ども手当・時短勤務
- ・可児市災害時応援協定への登録

岐阜・大成化工株式会社(製造業) S59年設立

住所 ▶ 可児市姫ヶ丘2-14
TEL ▶ 0574-62-8121
WEB ▶ <http://www.taisei-g.co.jp/>
従業員数 ▶ 180名

- ・時短勤務制度
- ・ノーマル残業デー
- ・リフレッシュ休暇制度

株式会社カネサン(製造業) S38年設立

住所 ▶ 可児市川合1006
TEL ▶ 0574-63-5482
従業員数 ▶ 48名

- ・時短勤務制度
- ・職員旅行や親睦会

中部クリーン株式会社(卸売業、建設業、製造業) S60年設立

住所 ▶ 可児市広見在原518
TEL ▶ 0574-63-1221
WEB ▶ <http://chubu-cl.co.jp/>
従業員数 ▶ 25名

- ・直行・直帰制度
- ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業

吉田建設株式会社(建設業) S45年設立

住所 ▶ 可児市今渡1852
TEL ▶ 0574-62-1521
WEB ▶ <http://www.yak-k.co.jp/>
従業員数 ▶ 20名

- ・時間外労働の削減
- ・半日単位の有給休暇

日孝建設有限会社(建設業) H11年設立

住所 ▶ 可児市川合887-1
TEL ▶ 0574-63-7705
従業員数 ▶ 14名

- ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業

株式会社青山製作所 製造本部 可児工場(製造業) S61年設立

住所 ▶ 可児市長洞1000-1
TEL ▶ 0574-65-8088
WEB ▶ <http://www.asj-fasteners.co.jp/>
従業員数 ▶ 370名

- ・3日連続有給休暇取得制度
- ・時短勤務制度

株式会社カケフホールディングス(製造業) H1年設立

住所 ▶ 可児市二野1979-150
TEL ▶ 0574-63-1111
WEB ▶ <http://kakefu.co.jp/>
従業員数 ▶ 266名

- ・短時間勤務制度
- ・誕生日休暇
- ・提携保育施設の利用

鳥羽工産株式会社(製造業) S33年設立

住所 ▶ 可児市姫ヶ丘4-1-5 他
TEL ▶ 0574-60-1133
WEB ▶ <http://www.tobakoken.co.jp/>
従業員数 ▶ 390名

- ・家族手当(子ども1人あたり1.5万円)・育児・介護時の30分単位有給

小林工業株式会社(建設業) S19年設立

住所 ▶ 可児市土田2060
TEL ▶ 0574-25-2259
従業員数 ▶ 8名

- ・室内全面禁煙・除菌
- ・エクシブ施設の利用
- ・育児・介護社員のサポート

株式会社橋本(廃棄物処理業) S48年設立

住所 ▶ 可児市下恵土233-1
TEL ▶ 0574-63-1111
WEB ▶ <https://hashi-moto.co.jp/env/>
従業員数 ▶ 107名

- ・趣味をサポートするリフレッシュ補助金
- ・育児貸付金
- ・誕生日休暇

株式会社可児LIXILサンウェブ製作所(製造業) S60年設立

住所 ▶ 可児市姫ヶ丘1-13
TEL ▶ 0574-63-3902
従業員数 ▶ 106名

- ・育児・介護短時間勤務制度
- ・パパの子育て休暇
- ・保育料補助

株式会社今仙電機製作所 春里工場(製造業) S14年設立

住所 ▶ 可児市矢戸530-2
TEL ▶ 0574-65-2111
WEB ▶ <http://www.imasen.co.jp/>
従業員数 ▶ 159名

- ・リフレッシュ休暇
- ・フレックスタイム制度
- ・看護休暇

NTKセラミック株式会社 可児工場(製造業) H28年設立

住所 ▶ 可児市坂戸884-1
TEL ▶ 0574-63-2511
従業員数 ▶ 142名

- ・短時間勤務制度
- ・選択型福利厚生制度

株式会社匠築(建設業) H18年設立

住所 ▶ 可児市塩河361-1
TEL ▶ 0574-65-7741
従業員数 ▶ 9名

- ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業
- ・有給取得推進

DS TOKAI株式会社(建設・介護事業) S47年設立

住所 ▶ 可児市今渡1155-1
TEL ▶ 0574-63-5551
WEB ▶ <http://tokai-kani.co.jp/>
従業員数 ▶ 109名

- ・介護休暇制度
- ・時短勤務制度
- ・資格取得補助

株式会社ダイニチ(製造業) S23年設立

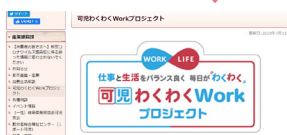
住所 ▶ 可児市姫ヶ丘1-33
TEL ▶ 0574-63-4484
WEB ▶ <http://www.kk-dainichi.co.jp/>
従業員数 ▶ 23名

- ・時短勤務制度
- ・教育手当(小学生~大学生)

株式会社丸亀工務(建設業) H4年設立

住所 ▶ 可児市下切3316-2
TEL ▶ 0574-50-7085
従業員数 ▶ 14名

- ・ぎふ建設人材育成リーディング企業
- ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業

小池土木株式会社(建設業) S57年設立 Pick up ・育児・介護休暇 ・資格取得支援 ・消防団活動支援 住所 ▶ 可見市広見5-77 TEL ▶ 0574-62-1171 WEB ▶ http://koikedoboku.co.jp/ 従業員数 ▶ 28名	リビング市原商事有限公司(卸売業、小売業) S57年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・地域活動・ボランティア活動休暇 住所 ▶ 可見市広見848-10 TEL ▶ 0574-62-0096 WEB ▶ http://living-ichihara.com 従業員数 ▶ 8名	かとうこども歯科クリニック(医療、福祉) H7年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・昼休みの一時帰宅可 住所 ▶ 可見市今渡大東1619-321 TEL ▶ 0574-61-1885 従業員数 ▶ 5名
丸重産業株式会社(建設業) S57年設立 Pick up ・資格取得支援制度 ・社員旅行 ・消防団活動支援制度 住所 ▶ 可見市広見5-78 TEL ▶ 0574-62-1899 従業員数 ▶ 8名	株式会社三和木(建設業) S48年設立 Pick up ・誕生日休暇(既婚者は配偶者の誕生日) ・ノー残業デー 住所 ▶ 可見市広見1559-1 TEL ▶ 0574-62-8885 WEB ▶ http://www.miwaki.co.jp/ 従業員数 ▶ 80名	株式会社新星工業(建設業) H25年設立 Pick up ・母体健康管理休暇制度 ・育児短時間勤務制度 住所 ▶ 可見市久々利2497 TEL ▶ 0574-64-3533 従業員数 ▶ 20名
株式会社溝口営繕(建設業) H2年設立 Pick up ・事業所内禁煙 ・可見市いじめ防止協力事業所 住所 ▶ 可見市下切2103 TEL ▶ 0574-62-6368 WEB ▶ http://mizoguchi-eizen.com/ 従業員数 ▶ 2名	株式会社中央ミクロン工業(製造業) S63年設立 Pick up ・有給取得率80%以上 ・希望時間勤務制(パート) ・岐阜ワーク・ライフ・バランス推進企業 住所 ▶ 可見市二野2543-1 TEL ▶ 0574-63-4020 WEB ▶ http://www.c-micron.co.jp/ 従業員数 ▶ 13名	東海労働金庫 可見支店(金融業、保険業) H12年設立 Pick up ・時短勤務制度(1日の内80分短縮) ・時間単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市下恵土5426-1 TEL ▶ 0574-62-8335 従業員数 ▶ 22名
東岐運輸株式会社(運輸業・郵便業) S37年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・育児取得後の支援体制充実 住所 ▶ 可見市土田1790 TEL ▶ 0574-26-1275 WEB ▶ http://touginyun.co.jp/ 従業員数 ▶ 144名	東濃信用金庫可見支店(金融業、保険業) S54年設立 Pick up ・短時間勤務制度 ・連続休暇制度 ・協働事業所内保育所 住所 ▶ 可見市広見828-6 TEL ▶ 0574-62-1331 WEB ▶ https://www.shinkin.co.jp/tono/ 従業員数 ▶ 23名	ハセテック工業株式会社(建設業) H17年設立 Pick up ・家族手当(18歳未満1万円、大学生2万円) ・大学入学祝金30万円 住所 ▶ 可見市土田5540-1 TEL ▶ 0574-66-8260 従業員数 ▶ 17名
株式会社富士ノ井(卸売業・小売業) H14年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・育児取得後の支援体制充実 住所 ▶ 可見市土田1790 TEL ▶ 0574-49-6301/0574-24-2308 従業員数 ▶ 49名	株式会社中部保育 スマイルネスト保育園(医療、福祉) H27年設立 Pick up ・短時間勤務(育児・介護) ・パースディプレゼント 住所 ▶ 可見市下恵土233-1 TEL ▶ 0574-63-8787 WEB ▶ http://smilenest.jp 従業員数 ▶ 45名	株式会社アルファハウジング(建設業) H4年設立 Pick up ・年3回の大型連休 ・ノー残業デー ・時間単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市下恵土214 TEL ▶ 0574-62-3591 WEB ▶ http://alfhousing.jp/ 従業員数 ▶ 14名
御嵩運輸株式会社(運輸業・郵便業) S46年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・育児取得後の支援体制充実 住所 ▶ 可見市土田1790 TEL ▶ 0574-27-4540 従業員数 ▶ 47名	平山会計事務所(学術研究、専門・技術サービス業) H28年設立 Pick up ・短時間勤務制度 ・時間単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市中恵土2359-634 TEL ▶ 0574-60-3833 WEB ▶ http://www.hira-kaikai.com/ 従業員数 ▶ 9名	有限会社マツダ(建設業) H1年設立 Pick up ・ノー残業デー ・こども110番の家 住所 ▶ 可見市川合2734-2 TEL ▶ 0574-62-3611 WEB ▶ http://www.matsuda-r.com 従業員数 ▶ 5名
株式会社ケーブルテレビ可見(有線テレビジョン放送事業) H4年設立 Pick up ・フレックス勤務制度 ・企業年金制度 ・資格取得費用補助 住所 ▶ 可見市広見7-90 TEL ▶ 0574-63-7211 WEB ▶ https://www6.ctlk.ne.jp/ 従業員数 ▶ 53名	亀井建設株式会社(建設業) S58年設立 Pick up ・学校行事参加のため の早退・休暇取得 ・資格取得支援 住所 ▶ 可見市瀬田823 TEL ▶ 0574-62-8880 従業員数 ▶ 8名	フドー株式会社 東海事業所(製造業) S10年設立 Pick up ・半日単位の有給休暇 ・時短勤務制度 住所 ▶ 可見市下切3248 TEL ▶ 0574-62-3591 WEB ▶ https://www.fudow.co.jp 従業員数 ▶ 213名
株式会社日特スパークテック東濃(製造業) S57年設立 Pick up ・リフレッシュ休暇 ・フレックス制度 ・時短勤務制度 ・在宅勤務制度 住所 ▶ 可見市二野字南山2706-3 TEL ▶ 0574-60-1350 WEB ▶ https://www.spaktec-ono.co.jp 従業員数 ▶ 607名	株式会社マサミ(製造業) H5年設立 Pick up ・半日単位の有給休暇 ・ノー残業デー ・海外社員旅行(隔年) 住所 ▶ 可見市塩河2756-5 TEL ▶ 0574-60-6701 WEB ▶ http://www.masami.co.jp 従業員数 ▶ 20名	第一電通株式会社(製造業) S27年設立 Pick up ・時間単位の有給休暇 ・家族手当(子が高校3年生まで) 住所 ▶ 可見市大森690-1 TEL ▶ 0574-62-8781 従業員数 ▶ 132名
株式会社アイギ(建設業) S48年設立 Pick up ・振替休日取得の推進 ・可見川周辺などの清掃活動 住所 ▶ 可見市今渡1619-39 TEL ▶ 0574-63-4437 WEB ▶ https://www.aigi-kani.com/ 従業員数 ▶ 33名	十六銀行 可見支店・今渡支店・西可見支店(金融業) S15年設立 Pick up ・配偶者出産休暇制度 ・半日単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市広見644-8 TEL ▶ 0574-62-1016 WEB ▶ http://www.juroku.co.jp/ 従業員数 ▶ <可見支店>39名	株式会社横井モールド(製造業) S54年設立 Pick up ・企業主導型保育園 ・保育料補助 ・3人目の出産祝い金50万円 住所 ▶ 可見市二野2127 TEL ▶ 0574-63-5708 WEB ▶ http://www.yokoi-gr.jp 従業員数 ▶ 39名
株式会社協和建設(建設業) H10年設立 Pick up ・育児休業 ・介護休業 ・時短勤務制度 住所 ▶ 可見市東帷子1023-6 TEL ▶ 0574-48-8050 従業員数 ▶ 10名	株式会社ファミリー(サービス業) S56年設立 Pick up ・準社員制度(短時間勤務) ・保育料補助手当 住所 ▶ 可見市瀬田430-1 TEL ▶ 0574-62-6444 WEB ▶ http://www.familiycar.jp 従業員数 ▶ 166名	株式会社エス・ケイ・ワイ(製造業) H9年設立 Pick up ・企業主導型保育園 ・保育料補助 ・時間単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市二野2225 TEL ▶ 0574-63-7947 WEB ▶ http://www.yokoi-gr.jp 従業員数 ▶ 126名
有限会社勝栄工業(建設業) S61年設立 Pick up ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業 ・資格取得支援 住所 ▶ 可見市土田5038 TEL ▶ 0574-25-7021 従業員数 ▶ 1名	株式会社大幸住宅可見工房(建設業) H11年設立 Pick up ・時短勤務制度 ・地域行事への参加 住所 ▶ 可見市下恵土3433-652 TEL ▶ 0574-60-1161 従業員数 ▶ 16名	株式会社フェリックス 住宅型有料老人ホーム悠楽(医療、福祉) H25年設立 Pick up ・誕生日休暇(有給) ・親族入居時家賃無料 ・FUKURI 住所 ▶ 可見市広見2359-29 TEL ▶ 0574-61-3581 WEB ▶ http://yura-felix.p-kit.com 従業員数 ▶ 33名
株式会社山岡興業(建設業) S54年設立 Pick up ・介護のための休業や短時間勤務制度 ・短時間の有給取得 住所 ▶ 可見市土田5036 TEL ▶ 0574-25-8133 従業員数 ▶ 7名	西川産業株式会社(労働者派遣事業) H2年設立 Pick up ・資格取得費用の補助 ・外国籍スタッフの子どもの学校への通訳同行 住所 ▶ 可見市土田4541 TEL ▶ 0574-27-3050 従業員数 ▶ 1,038名	株式会社サマンサタバサジャパンリミテッド(卸売業、小売業) H3年設立 Pick up ・時短勤務制度 ・ほぼノー残業 住所 ▶ 可見市下恵土867 TEL ▶ 0574-63-5440 WEB ▶ http://www.fithouse.co.jp/ 従業員数 ▶ 680名 ※株式会社サマンサタバサジャパンリミテッド全体
株式会社中広Kanisan club編集室(広告業) S53年設立 Pick up ・奨学育英手当 ・テレワーク制度 ・育児短時間勤務制度 住所 ▶ 可見市今渡字町1595-190 TEL ▶ 0574-25-7009 WEB ▶ http://www.chuco.co.jp 従業員数 ▶ 490名 ※中広(グループ含む)全体の従業員数	株式会社FiveBoxes(教育、学習支援業) H25年設立 Pick up ・小3までの病児保育無料 ・自社保育園保育料全額補助 住所 ▶ 可見市今渡1272-1 今渡ビル2F TEL ▶ 0574-58-7272 WEB ▶ https://fiveboxes.co.jp 従業員数 ▶ 129名	中部交通資材株式会社(建設業) S44年設立 Pick up ・可見市いじめ防止協力事業所 ・臨機応変な有給休暇 住所 ▶ 可見市今渡1619-87 TEL ▶ 0574-62-5548 従業員数 ▶ 7名
株式会社丸統建フィアスホーム可茂店(建設業) S62年設立 Pick up ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業 ・育児休暇 ・こども110番の家 住所 ▶ 可見市土田5268 TEL ▶ 0574-24-1255 WEB ▶ http://www.fiachome-kamo.com/ 従業員数 ▶ 17名	株式会社可見自動車学校(教育、学習支援) H2年設立 Pick up ・年4回の個人面談 ・半日単位の有給休暇 住所 ▶ 可見市久々利字番場2100-2 TEL ▶ 0574-56-0001 従業員数 ▶ 92名	美濃東久株式会社(製造業) S42年設立 Pick up ・時短勤務制度 ・ゴミゼロ運動実施(年4回) 住所 ▶ 可見市兼山1139-1 TEL ▶ 0574-59-1001 従業員数 ▶ 136名
株式会社可茂道路(建設業) S57年設立 Pick up ・子どもの送迎に配慮した勤務 ・災害時の緊急復旧活動 住所 ▶ 可見市川合199-4 TEL ▶ 0574-62-9391 従業員数 ▶ 16名	医療法人梶の木会(医療、福祉) H12年設立 Pick up ・時短勤務制度 ・時間単位の有給休暇 ・病児病後児保育室 住所 ▶ 可見市川合2340-1 TEL ▶ 0574-60-3222 WEB ▶ https://kajinokinaika.com 従業員数 ▶ 49名	可児わくわくWorkプロジェクト 詳細ページはこちら 
東濃建物管理株式会社(ビルメンテナンス業) S54年設立 Pick up ・メンタルケアなどの相談窓口設置 ・社員親睦会 住所 ▶ 可見市広見2-57 TEL ▶ 0574-62-5924 従業員数 ▶ 285名	岐阜信用金庫 可見支店(金融業、保険業) S60年設立 Pick up ・若手職員対象の相談窓口(ITTOKO) ・連続5日間休暇 住所 ▶ 可見市広見2-53 TEL ▶ 0574-63-3381 従業員数 ▶ 17名	

『可児わくわくWorkプロジェクト』ってどんな制度？

「働き方」の観点から市内の魅力ある企業をPRする制度です

「住みごこち一番・可児 若い世代が住みたいと感じる魅力あるまちの創造」を掲げる可児市が、平成28年からスタートした取り組みです。市内の企業と行政がタッグを組み「働き方の見直し」「ワーク・ライフ・バランス」の実現に取り組む企業を登録。さらに模範となる企業と協定を結び、情報発信をしています。



このプロジェクトで何が変わる？

働きやすい企業が増え、雇用が安定しまちが元気になります

「可児わくわくWorkプロジェクト」の登録・協定企業にはいくつかの基準があります。
この制度により、働きたい人が市内の優良な企業を選びやすくなり、企業にとっても雇用が安定します。

登録企業の基準は？

登録には4つの分野に分けた基準があります

働きやすい職場

- ☑ ノー残業デーの実施
- ☑ 年休取得の啓発
- ☑ 悩み相談の窓口の設置、受動喫煙の防止 など

介護支援

- ☑ 介護支援についての意識啓発の実施
- ☑ 介護休業が取りやすい職場の雰囲気づくり
- ☑ 時間休暇の取得 など

子育て支援

- ☑ 子育て支援についての研修会の実施
- ☑ 休業取得や復帰におけるヒアリングの実施
- ☑ 短時間勤務の実施 など

地域活動支援

- ☑ 地域活動についての啓発・研修会などの実施
- ☑ ボランティア休暇の実施
- ☑ 地域清掃活動や企業見学の実施 など

登録企業の数や業種は？

登録企業の種別内訳

令和元年度に15社が加わり、登録企業は90社になりました。そのうち8社が協定企業です。

製造業・建設業のほか、サービス業の登録も増えており、幅広い業種において働きやすい職場づくりの取り組みが行われています。

(複数支店が登録している同一金融機関は1社としています。)

■登録企業の種別内訳グラフ
(令和元年度時点)

